



2024
VERKSAMHETSBERÄTTELSE
GOTLAND



Verksamhetsberättelse 2024

Innehållsförteckning

1.	Introduktion	3
2.	SV:s övergripande verksamhetsmål	5
2.1	Funktionsrätt	6
2.2	Landsbygder	8
2.3	Föreingslivet	10
2.4	Integration	13
3.	Projekt och andra prioriteringar	15
4.	Organisation	19
4.1	Organisationsmål och strategiska förflyttningar	19
4.2	Kvalitet i allt vi gör	20
4.3	Tillgängliga lokaler	21
4.4	Kompetensutveckling	21
4.5	God och säker arbetsmiljö	22
4.6	Kända och nyskapande	22
4.7	Miljö och hållbarhet	23
5.	Förtroendevalda och tjänstepersoner	24
5.1	Förtroendevalda	24
5.2	Tjänstepersoner	25
6.	Ekonomisk uppföljning	26
7.	Statens syften	27

1. Introduktion

År 2024 har varit ett år av förändring genom avveckling och utveckling samt ett fortsatt starkt engagemang för Studieförbundet Vuxenskolan Gotland. Trots utmaningar i form av minskade statsbidrag har vi fortsatt att vara en kraft för folkbildning, demokrati och social sammanhållning på ön. Genom strategiska prioriteringar och ett målmedvetet arbete har vi säkerställt att vår verksamhet fortsatt är relevant och tillgänglig för våra deltagare, samverkansorganisationer och lokalsamhället.

Under året har vi fokuserat på att stärka föreningslivet, utveckla nya mötesplatser och bredda vårt utbud av studiecirkelar och kulturaktiviteter. Vår satsning på profilområdena funktionsrätt, landsbygder, föreningsliv och integration har fortsatt att skapa meningsfulla möjligheter för människor att mötas, lära och engagera sig.

Samtidigt har vi genomgått organisatoriska förändringar för att möta de ekonomiska realiteterna. Vi har anpassat vår personalorganisation, lämnat kontoret på Gotland Grönt Centrum och arbetat fokuserat med att söka alternativa finansieringskällor, såsom projektmedel och externa samarbeten. Trots dessa utmaningar har vi lyckats bibehålla en hög kvalitet på vår verksamhet och säkerställa att folkbildningen fortsätter att spela en viktig roll i det gotländska samhället.

Bland årets höjdpunkter finns projektet Gemenskap på norr, som syftar till att motverka ofrivillig ensamhet, och Internationella dagen, där vi tillsammans med andra aktörer samlat människor kring frågor om demokrati, hållbarhet och mänskliga rättigheter. Vi har också fortsatt vårt arbete med beredscapscirklar, jägarskola, hantverkskurser och integrationsinsatser, vilket bidragit till att stärka individers kompetens och gemenskap.

Den gotländska folkbildningen står inför nya utmaningar, men också stora möjligheter. Under 2025 kommer vi att fortsätta arbeta för att stärka vår verksamhet, bredda vårt samarbete med föreningar och utveckla innovativa sätt att göra folkbildningen ännu mer tillgänglig. Vi vill rikta ett stort tack till våra cirkelledare, deltagare, medarbetare och samverkanspartners för det engagemang och den drivkraft som gör vårt arbete möjligt.

Tillsammans skapar vi framtidens folkbildning på Gotland!

Styrelse och personal, SV Gotland

SVs Värdegrund och Vision

Värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

Vision

Studieförbundet Vuxenskolans vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolans värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Till grund för verksamhetsberättelsen finns följande

- SV:s stadgar
- SV:s idéprogram, vår värdegrund
- SV:s strategiska plan för 2024–2025
- Statens syften med folkbildningsanslaget
- Dokumentation från SV:s kvalitetsarbete
- Behov och önskemål från deltagare, lokala föreningar, samarbetsorganisationer, kommunala enheter och fristående grupper
- Grundorganisationernas viljeinriktning
- Resultatavstämningar och mätningar för avdelningen under 2024, så som medarbetarenkät
- Verksamhetsplan 2024

2. SV:s övergripande verksamhetsmål

En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra. Genom alla träffar och möten som vi erbjuder bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin.

Vi har en utåtriktad verksamhet där människor får möjlighet att ta in ny kunskap, föra samtala med andra samt ingå i sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där en kan vara med för att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirklar till både allmänheten och föreningar bidrar vi till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.

Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten. SV:s verksamhet med kvaliteter ska leda till att de samhällseffekter som uttrycks i statens syften med statsbidraget till folkbildningen uppnås.

1. Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
2. Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
3. Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
4. Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

En verksamhet som gör skillnad för individ och samhälle

Under 2024 har SV Gotland fortsatt att vara en stark folkbildande kraft på ön och bidragit till både individens utveckling och samhällets sammanhållning. Genom ett rikt utbud av studiecirklar, kulturarrangemang och samverkan med föreningar och intressegrupper har vi skapat relevanta och meningsfulla aktiviteter för våra deltagare, samverkanspartners, medlemsorganisationer och anslagsgivare.

För individen – stärkt delaktighet och personlig utveckling

Genom vårt breda utbud av studiecirklar, utbildningar och andra mötesplatser har vi skapat möjligheter för människor att utveckla kunskaper, färdigheter och ett större engagemang i samhället. Ett viktigt fokus har varit att tillgängliggöra bildning och kultur för äldre och personer med funktionsnedsättningar. Genom musik och kulturaktiviteter på äldreboenden har vi sett konkreta effekter på minskad ensamhet och ökad livskvalitet. Samtidigt har vi utvecklat digitala utbildningar och mötesplatser för att göra folkbildningen mer tillgänglig för fler, oavsett geografiskt läge eller individuella förutsättningar.

Inom integrationsområdet har vi fortsatt att arbeta med språkutbildningar och samhällsorientering för nyanlända, vilket har bidragit till ökad delaktighet och bättre möjligheter att etablera sig i samhället. Genom Tidiga Insatser för Asylsökande (TIA) har vi erbjudit språkstöd och kulturella aktiviteter som skapat nya mötesplatser och möjliggjort en smidigare övergång in i det svenska samhället.

För föreningslivet – stärkt samverkan och lokal utveckling

SV Gotland har under året arbetat aktivt med att stärka föreningslivet och det ideella engagemanget på ön. Genom Föreningsakademin har vi erbjudit utbildningar för föreningsaktiva inom valberednings- och styrelsearbete. Dessa insatser har gjort det möjligt för fler föreningar att utveckla sin verksamhet, förbättra sin organisation och skapa hållbara strukturer för framtiden.

Vårt nära samarbete med bygdegårds-, hembygds- och sockenföreningar och intressegrupper har varit avgörande för att stärka landsbygdens mötesplatser. Genom att stötta lokala initiativ har vi bidragit till att fler människor kan delta i aktiviteter där de bor, vilket stärker den sociala sammanhållningen på landsbygden. Kultur- och bildningsverksamhet i samverkan med en lång rad kulturföreningar har också fortsatt att vara en viktig del av vårt arbete, där vi har stöttat initiativ för att bevara och utveckla Gotlands unika kulturarv.

För samhället – folkbildningens roll i demokrati och hållbarhet

SV Gotland har även under 2024 haft ett starkt fokus på att stärka demokratin genom folkbildning. Vi har arrangerat utbildningar och mötesplatser där människor har kunnat diskutera samhällsfrågor, lära sig mer om demokratins processer och förstå sin egen roll i det demokratiska systemet.

Beredskap, hållbarhet och miljömedvetenhet har också varit viktiga teman i vår verksamhet. Vi har arrangerat studiecirkel och seminarier om beredskap som handlat om självförsörjning, energiomställning och vattenförsörjning, där deltagarna fått konkreta verktyg för att bidra till ett mer hållbart och motståndskraftigt samhälle.

För anslagsgivare – synlighet och kvalitetssäkring av verksamheten

Folkbildningens roll och betydelse behöver kontinuerligt synliggöras för att säkra fortsatt stöd och finansiering. Trots minskade statsbidrag har vi lyckats behålla en hög kvalitet på verksamheten genom strategiska prioriteringar och effektiv resursanvändning. Genom att fokusera på våra kärnområden och utveckla nya samverkansformer har vi säkerställt att folkbildningen fortsatt kan vara en viktig del av det gotländska samhället.

SV:s fyra profilmråden

För att tillsammans nå större effekt i att nå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och öka relevansen för våra deltagare, samarbetsorganisationer kanaliseras vi våra ansträngningar genom prioritering av fyra profilmråden. Profilmrådena är områden som stämmer väl överens med vår vision och värdegrund och som vi under tid upparbetat en hög kompetens kring. Genom att gemensamt prioritera dessa områden drar vi nytta av vår samlade kraft. SV:s avdelningar och förbundskansli prioriterar verksamhet, utveckling och kompetens på dessa områden.

2.1 Funktionsrätt

Studieförbundet Vuxenskolas verksamhet bidrar till ett mer inkluderande samhälle med möjligheter till bildning och livslångt lärande. Vi värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett funktionsnedsättning. Alla människor har rätt till självbestämmande och egenmakt och delaktighet, så väl demokratiskt, lärande som i kultur och fritid.

Strategiska förflyttningar

1. Utveckling av nya verksamheter, koncept, projekt, studiematerial och metoder, som genom samarbete och delningskultur i organisationen fortlever och sprids.

2. Föreningsstöd till våra medlems- och samarbetsorganisationer för att utveckla engagemang för en levande föreningsdemokrati och för att inkludera fler medlemmar i vår gemensamma verksamhet.
3. Utveckla digital verksamhet för och inom profilmrådet, så att hinder som t ex en funktionsvariation eller ett smalt ämne inte ska begränsa målgruppens möjlighet att delta i digital folkbildningspedagogik.
4. Förstärka kompetensutvecklingen av cirkelledare och medarbetare inom sitt specialområde.
5. Att påverka och stärka samarbetet med kommunerna, för att säkerställa en långsiktigt hållbar finansiering.

SV Gotlands arbete inom Funktionsrätt

SV Gotland arbetar aktivt för att skapa ett mer inkluderande samhälle, där alla, oavsett funktionsnedsättning, har möjlighet till bildning, kultur och social gemenskap. Genom folkbildning ger vi individer möjlighet att stärka sin egenmakt, utvecklas i demokratiska sammanhang och delta i aktiviteter som ökar deras livskvalitet.

Under 2024 har vi haft en stark närvaro på särskilda boenden, där vi erbjudit musik- och kulturaktiviteter anpassade efter deltagarnas behov och önskemål. Musik är ofta en kraftfull källa till glädje och igenkänning, och vi har sett positiva effekter av våra insatser för att minska isolering och stärka det sociala samspelet. Vi har också genomfört studiecirklar i musik, där deltagarna ges möjlighet att uttrycka sig och ta plats i en trygg och stimulerande miljö. I dessa cirklar har vi sett hur musik kan fungera som ett kommunikativt verktyg och en väg till delaktighet för personer med kognitiva eller fysiska utmaningar.

För att ytterligare främja delaktighet har vi i samarbete med Gotlands sjukhem arrangerat akvarellkurser, där deltagarna fått möjlighet att utforska sitt skapande utifrån sina individuella förmågor. Kursen avslutades med en vernissage, vilket gav deltagarna en känsla av stolthet och bekräftelse för sitt arbete. Genom att erbjuda skapande aktiviteter anpassade efter målgruppens behov har vi sett hur kreativt uttryck kan bidra till både livskvalitet och gemenskap.

Som en del av vårt föreningsstöd har vi fungerat som föreningscoach, där vi stöttat föreningar inom funktionsrätt i att stärka sitt styrelsearbete och sin organisationsstruktur. Genom att bygga långsiktiga relationer har vi skapat förutsättningar för fortsatt utveckling och ökad inkludering inom föreningslivet.

För att säkerställa att vår verksamhet är tillgänglig för alla har vi även utvecklat ”Praktisk svenska genom slöjd”, en satsning där vi kombinerar språkträning med hantverk i en trygg och kreativ miljö. Deltagare med språkutmaningar har genom täljning, sömnad och slöjd fått möjlighet att utveckla sina språkkunskaper i en meningsfull kontext. Det har visat sig vara ett framgångsrikt sätt att skapa inkluderande lärandemiljöer, där även personer med funktionsnedsättningar kan delta och utvecklas i sin egen takt.

Utmaningar och utvecklingsområden

Under året har vi lyckats behålla och stärka verksamheten inom funktionsrätt, trots organisatoriska utmaningar. Genom att arbeta relationsbyggande har vi skapat stabila samarbeten och en plattform för fortsatt utveckling. Däremot har vi inte kunnat utveckla digitala verksamheter i den utsträckning vi planerat, vilket är ett område vi behöver prioritera framöver.

För att säkerställa långsiktig kvalitet och hållbarhet arbetar vi vidare med:

- Utveckla fler tillgängliga studiecirklar och projekt, där personer med funktionsnedsättning får möjlighet att delta på sina egna villkor.
- Förbättra den digitala tillgängligheten, så att fler kan ta del av folkbildning oavsett fysiska hinder eller geografiskt avstånd.

- Fortsätta kompetensutveckla våra cirkelledare, för att skapa ännu mer inkluderande folkbildningsinsatser.
- Stärka samarbetet med kommunen och andra aktörer, för att säkerställa en långsiktigt hållbar finansiering av vår verksamhet inom funktionsrätt.

SV Gotland ser funktionsrättsområdet som en självklar och prioriterad del av vår verksamhet och vi fortsätter att arbeta för att fler ska få tillgång till folkbildningens kraft – oavsett bakgrund, behov eller livssituation. Vi ser fram emot att vidareutveckla och stärka vårt arbete under 2025, med fortsatt fokus på inkludering, tillgänglighet och skapande mötesplatser.

Exempel på verksamhet inom funktionsvariation:

Äldre/funktionsvariation

Vår fantastiska akvarell ledare Ethel forsberg har haft en inspirerande akvarellkurs på Gotlands sjukhem med 8 deltagare. Deltagarna har fått måla och vara kreativa med god handledning av Ethel. Övningarna har anpassats så alla kunnat delta efter sin förmåga. När kursen var slut hade de vernissage för nära och kära. Initiativet till kursen kom från en av de boende och de har varit så nöjda och vill fortsätta 2025.



2.2 Landsbygder

Hjärtat i vår verksamhet är bred folkbildning och kulturaktiviteter med stark lokal förankring. Studieförbundet Vuxenskolan värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett var i landet en bor. Vi är drivande för livskraftiga landsbygder och för de gröna näringarna med likvärdiga möjligheter över landet. SV bidrar med mötesplatser och skapar tillsammans med individen bildning och kultur.

Strategiska förflyttningar

1. Prioritera lokal närvaro för att värna folkbildningens fria och unika bidrag till lärande och personlig utveckling där deltagarna tillsammans är de som formar innehållet.
2. Vi ska vara mötesplatsen som möjliggör samtal och handling om omställningen, genom att bidra med både kunskap och konkreta verktyg för en hållbar omställning.
3. Vi ska, genom att aktivt erbjuda vår plattform, engagera nya generationer unga, folkbildningens verktyg för att bilda sig och påverka samhällsutvecklingen.
4. Aktivt bidra till ett livskraftigt ideellt kulturliv i hela landet.
5. Utveckla den digitala folkbildningspedagogiken för att hinder som t ex stora geografiska avstånd eller ett smalt ämne inte ska begränsa människors möjlighet att delta vilket gör vår verksamhet mer flexibel och tillgänglig i hela landet.
6. Påverka politiken för långsiktiga och stabila anslag, vilka är förutsättningar för att folk bildning och kultur ska finnas i varje kommun.
7. Vi ska vara en stark och viktig aktör när det gäller landsbygdsutveckling i relation med civilsamhället och våra samverkande föreningar.

SV Gotlands arbete inom Landsbygder

SV Gotland är en drivande kraft för livskraftiga gotländska landsbygder genom folkbildning, kul-

tur och mötesplatser. Vi skapar sammanhang där människor kan träffas, lära sig nya färdigheter och stärka sin lokala förankring. Genom att stötta föreningar, erbjuda studiecirkelar och arrangera kulturaktiviteter bidrar vi till ett levande och attraktivt samhälle, där även små orter får möjlighet att utvecklas.

Grunden i vår verksamhet är studiecirkelar, där människor med gemensamma intressen möts regelbundet för att lära, skapa och utvecklas tillsammans. Studiecirkeln bygger på fri vilja och engagemang, där deltagare och cirkelledare tillsammans formar inriktning och innehåll. I den lilla gruppens trygga och informella atmosfär skapas en unik kombination av lärande, personlig utveckling och social gemenskap. Under 2024 genomfördes 63 studiecirkelar i egen regi inom SV Gotland, där människor samlades för att dela kunskap, utforska nya ämnen och stärka den lokala sammanhållningen. Utöver våra egna studiecirkelar har det varit cirka 150 studiecirkelar som genomförts tillsammans med samverkande föreningar.

Hantverkscirkelar har haft en särskilt stark roll i vår verksamhet och varit en viktig del av vår satsning på landsbygdsens mötesplatser. Att arbeta med händerna och skapa tillsammans är både meningsfullt och utvecklande, samtidigt som det ger en möjlighet att överföra kunskap mellan generationer. Under 2024 fanns 31 hantverkscirkelar inom SV Gotland, spridda över hela ön. Dessa cirkelar har sytt, vävt, stickat, broderat, återbrukat, testat nya tekniker och målat. Genom hantverket bevaras och utvecklas traditionella kunskaper samtidigt som deltagarna skapar gemenskap och stärker sin kreativitet.

Utöver hantverkscirkelar har vi bland annat genomfört jägarskola och beredskapsutbildningar, där vi når ut till yngre deltagare och förmedlar traditionell kunskap på ett modernt sätt. Vi har även haft en tydlig roll i hållbarhetsfrågor genom hantverk- och återbrukscirkelar, beredskaps-cirkelar, dikescirkelar och aktiviteter vid Skördefestivalen, där vi kombinerar mötesplatser med kunskapsutbyte. Museiguident har varit ett viktigt verktyg för att bevara och levandegöra kulturarvet på Gotland, och vi har erbjudit kompetenshöjande utbildningar inom motorsåg, röjsåg, biodling och hushållskunskap, vilket stärker både individen och den lokala försörjningsförmågan.

Utmaningar och utvecklingsområden

Under året har vi lyckats väl med att stärka landsbygdsens föreningsliv och skapa fler möjligheter för möten och samtal genom folkbildning. Kulturarrangemang har fungerat som viktiga anledningar att träffas och har bidragit till social sammanhållning. Vi har även kunnat sänka trösklar för deltagande genom att erbjuda både fysiska och digitala cirkelledarutbildningar.

Däremot har vi inte fullt ut lyckats digitalisera folkbildningspedagogiken. Trots att vi arbetar aktivt med att utveckla digitala lösningar är det en utmaning att få fler deltagare att känna sig bekväma med tekniken. Detta blir ett prioriterat område framöver.

SV Gotland fortsätter att vara en stark och viktig aktör för landsbygdsutveckling, där vi tillsammans med civilsamhället och lokala föreningar skapar fler möjligheter för folkbildning och social gemenskap. Våra studiecirkelar visar på folkbildningens kraft att förena människor, stärka den lokala sammanhållningen och bevara viktiga kunskaper. Vi ser fram emot att vidareutveckla vårt arbete under 2025, särskilt inom digital folkbildning och hållbar utveckling.

Exempel på verksamhet inom landsbygdsområdet:

Intressegrupper

I en studiecirkel träffas man i små grupper för att lära sig något tillsammans. Det är det egna intresset och den fria viljan som är grunden för studiecirkeln. Hela gruppen, ledaren och deltagarna bidrar med sin kunskap, sin nyfikenhet, sina erfarenheter och frågor för att påverka inriktning och resultat i cirkeln.

Vi vet att mötet människor emellan är oerhört viktigt. Vi vet också att det är i den lilla gruppens trygga och informella atmosfär som idéer och skaparkraft kan frigöras. I SVs studiecirkel förenas lärande och personlig utveckling, samtidigt som vi ger plats för gemenskap och glädje. I cirkeln möts människor med liknande intressen men olika bakgrund för att gemensamt utvecklas och utmanas, här skapas förståelse för olikheter och nya perspektiv.

SV har haft 63 grupper i egen regi (alla ämnen och målgrupper) som vi inte samverkat med någon annan förening kring. Många av grupperna träffas en gång i veckan eller en gång i månaden under större delen av året.

Hantverksgrupper

Att få arbeta med händerna, skapa och lära tillsammans med andra är både roligt och utvecklande. Under 2024 fanns det 31 hantverksgrupper inom SV Över hela ön. De träffades vecko- eller månadsvis och stickade, sydde, vävde, broderade, återbrukade, testade nya tekniker, målade...

All den kunskap, skaparglädje och kreativitet som grupperna besitter är både fantastiskt och väldigt generöst att de delar med sig av till varandra.

2.3 Föreningslivet

Studieförbundet Vuxenskolans verksamhet tillsammans med föreningar gör samhället mer robust och bidrar till att fler människor får utlopp för sitt engagemang. Vi värnar individens möjlighet att tillsammans med andra och utifrån sin egen drivkraft bidra till samhället genom föreningslivet. Civilsamhället och alla individers engagemang som det består av är en oersättlig kraft i ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Strategiska förflyttningar

1. Stärka SV:s roll i att vara navet för det lokala samhället genom att dela resurser, organisation och kompetens som knyter ihop civilsamhället.
2. Utveckla ett grundläggande baserbjudande för grund-, medlems- och samverkande organisationer, så väl fysiska som digitala utbildningar för funktionärer i olika ämnes- och sakområden.
3. Genom samarbete mot gemensamma mål bygga långsiktiga och utvecklande relationer med grund-, medlems- och samverkande organisationer och föreningar.
4. Öka andelen unga cirkelledare och deltagare inom folkbildningen tillsammans med grund-, medlems- och samverkande organisationer och föreningar.
5. Aktivt söka samarbete med föreningar och organisationer inom SV:s profilområden; funktionsnedsättning, landsbygder och integration.
6. Föreningslivet kommer fortsatt att finnas både digitalt och fysiskt och vi behöver utveckla vårt arbetssätt i hur vi möter och stärker engagemang oavsett hur människor träffas och lär sig.

SV Gotlands arbete inom Föreningslivet

SV Gotland är en samlande kraft för föreningslivet och verkar för att stärka civilsamhället genom samverkan, kunskapsdelning och folkbildning. Med cirka 240 föreningar i vårt nätverk har vi en bred närvaro över hela ön och fungerar som en brygga mellan olika geografiska områden, föreningstyper och sammanslutningar. Genom långsiktiga relationer och förtroendefull samverkan möjliggör vi utveckling och engagemang i föreningslivet.

Utveckling och implementering av vår Föreningsakademi har varit en central del av arbetet, där vi erbjuder utbildningar för funktionärer, stöder generationsväxling och hjälper föreningar att hantera praktiska utmaningar i styrelse- och ledarskapsarbete. Genom att dela med oss av erfarenhet och kompetens – snarare än att enbart förmedla ekonomiskt stöd – har vi bidragit till

att föreningar kan fokusera på sin kärnverksamhet, exempelvis att levandegöra kulturarvet och skapa meningsfulla aktiviteter för sina medlemmar.

Utmaningar och utvecklingsområden

Under året har vi lyckats stärka vår roll som nav för civilsamhället, där vi har skapat fler kontaktytor mellan föreningar och hjälpt dem att utvecklas genom samverkan. Genom vårt breda nätverk har vi kunnat följa vad som händer i olika bygder och knyta samman aktörer med gemensamma intressen.

Utmaningar finns dock i att locka fler unga till föreningslivet, både som föreningsfunktionär, aktivitetsdeltagare och som cirkelledare. Vi ser ett behov av att fortsätta utveckla digitala och flexibla utbildningar för att möta nya generationers sätt att engagera sig. Vi behöver också ytterligare stärka vår digitala närvaro för att bättre stödja föreningar som verkar både fysiskt och digitalt.

SV Gotland kommer framåt att fortsätta arbeta för ett levande och starkt föreningsliv, där vi stöttar föreningar i att skapa mötesplatser, bygga kunskap och engagera fler i folkbildningens anda.

Exempel på verksamhet inom föreningslivet:

Föreningsutbildningar

Genom Föreningsakademin kunde vi under 2024 erbjuda våra föreningar både kassörsutbildning, ordförandebildning och valberedningsutbildning.

Föreningsakademin är ett fint sätt för våra samverkande föreningar att få möjlighet att delta i en utbildning och samtidigt kunna utbyta erfarenhet med andra förtroendevalda runt om i hela Sverige.

Årets Socken

En socken som erbjuder många arbetstillfällen där flera är åretruntanställningar inom lantbruk, byggverksamhet och även inom vård/omsorg.

Föreningslivet är levande i den här socknen.

Bygdegårdsföreningen har utökat sin verksamhet senaste åren med bland annat barnverksamhet.

Idrottsföreningen, historiskt mest känt för park och varpa, erbjuder även kurser i tennis. Socken kan erbjuda ett utegym på idrottsplatsen. Röda Korset erbjuder en regelbunden mötesplats för sockenborna med sitt återkommande "Klucky tei".

Hablingbo är en socken där det finns en fin anda av att man hjälps åt och samarbetar.



Beredskap i händelse av kris

Ett högaktuellt ämne under 2024 har varit krisberedskap. Många bygdegårdsföreningar, sockenföreningar och hembygdsföreningar har genomfört eller påbörjat studiecirkeln Beredskap - i händelse av kris. Ett studiematerial som Bygdegårdarna tagit fram i samarbete med Studieförbundet Vuxenskolan.

Linde Skolhusförening

Linde Skolhusföreningen var bland de första föreningarna som genomförde studiecirkeln Beredskap i



händelse av kris. Linde genomförde sin beredskapscirkel i samverkan med Fardhem- och Lojsta socken.

Intresset för cirkeln var stort och dom flesta föreningar i respektive socken var representerade. Till första mötet var Ulla Johansson, Civilförsvarsförbundet inbjuden för att prata om hembere-dskap. Studiecirkeln inleddes med diskussioner kring vilka resurser som kan behövas i en socken vid en krissituation. Därefter skedde en inventering av vilka resurser som finns i respek-tive socken och vilka som saknas.

Linde Skolhusförening och Linde Hembygdsföreningen påbörjade processen med att slå ihop sina föreningar till en Sockenförening under 2024. En process som blir färdig först under 2025.

Rone Bygdegårdsförening

Rone Bygdegårdsförening har satt upp en gripande musikal om Leila som kom till Burs som krigsbarn 1941. Yvonne Winarve och Jenny Persson har skrivit musikalen. Musikalen är uppbyggd kring gamla schla-gers från 1940-talet och fram till nutid och genomfördes av en ensemble som bestod av tio aktörer samt fem musiker. En före-ställning som lockade till både tårar och skratt och som blev en publiksuccé.



Vike Minnesgård

Vike Minnesgård, Boge. En gammal Strandgård bevarad sedan 1800-talet. För-eningen genomförde många bland annat guidade turer, tre ympkurser, tovnings-kurs, lära sig baka gotlandslimpa, konsert med Jan Winter och mycket mer.

Vamlingbo Sockenförening

Genom Vamlingbo Sockenförening fanns det möjlighet att göra en Kulturvägsvand-ring från Vamlingbo till Sundre. Där kunde man också delta i en studiecirkel och lära

sig hur laga skifte fungerade. Gotlands Balalajkor uppträdde på sockenfesten och filmen Gårdarna vid havet visades en kväll i november.

Havdhem HBF

I Havdhem Hembygdsförening kunde man lära sig trädbeskärning. Förra årets succé Lagerlingsdagen verkar bli en tradi-tion i föreningen och årets upplaga bjöd på barnteatern Pettsson och Findus. På Torpet i Grötlingbo bjöds det National-dagsfirande med musik o sång.



Östergarn-Gammelgarn HBF

Östergarn-Gammelgarns Hembygdsförening äger sedan 2008 Rodarve Gård. En manngårdsbygd i gotländsk kalksten med ursprung från 1600-talet. Föreningen har under åren gjort ett stort renoveringsarbete på gården. Nu arbetas det med genomgång av inventarier för ett blivande gårdsmuseum.

Gården används till många av föreningens arrangemang. Sommaren 2024 genomförde föreningen för första året Barnens hembygd dag. En dag som besöktes av ca 1500 personer. En genialisk idé för att lära barn om gammal kultur och historia.

Lärbro Hembygdsförening

Förutom allt idogt arbete med att utveckla krigssjukhuset och bygdemuseet har föreningen forskat kring Strandängens festplats och iordningställt den till sitt ursprung. Föreningen hade en stor invigning av festplatsen sommaren 2024.

Halla Sockenförening

Halla Sockenförening genomförde för sjätte året i rad skrivarcirkel.

Berättarkonsert

Under sommaren arrangerades en berättarkonsert på tre platser på Gotland i samverkan med Hembygdsföreningar och Bygdsgårdsföreningar. Konserten handlade om Mästermyr med text av Eva Sjöstrand och musik av Jan Ekedahl.



2.4 Integration

Studieförbundet Vuxenskolas verksamhet bidrar till att föra människor samman. Vi värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett vilken bakgrund eller etnicitet en har. Vi är en drivkraft för jämställdhet och jämlikhet. Vi utvecklar arbetssätt för att bättre kunna driva en inkluderande verksamhet med fokus på den enskilda människans bildningsresa. Vi tillgängliggör det svenska föreningslivet, öppnar upp gemensamma informationsvägar och bidrar till fler mötesplatser. Utgångspunkten i vår verksamhet är att vi delar något och vet tillsammans.

Strategiska förflyttningar

1. Bidra till att människor, föreningar och verksamheter möts hos SV, för att utmana gränser och föra människor närmare varandra.
2. Utveckla verksamhet och gemensamma koncept för att bidra till att deltagaren förstår demokratins möjligheter och förmår använda sina rättigheter och skyldigheter i vardagen.
3. Utveckla arbetssätt för att bättre kunna driva en inkluderande verksamhet med fokus på den enskilda människans bildningsresa, oavsett finansiering av verksamheten.

SV Gotlands arbete inom Integration

SV Gotland arbetar för att föra människor samman och skapa mötesplatser där individer kan utvecklas, lära och känna delaktighet i samhället. Genom vår verksamhet ger vi fler personer möjlighet att förstå och använda sina rättigheter och skyldigheter, samtidigt som vi tillgängliggör föreningslivet som en naturlig väg in i det svenska samhället. Föreningslivet fungerar som ett sammanhållande socialt kitt som främjar gemenskap, demokrati och ansvarstagande, vilket ger människor en känsla av meningsfullhet och tillhörighet. Det kallar vi för integration!

Under 2024 har vi haft ett särskilt fokus på människor som flytt från Ukraina, där vi kombinerat språkutbildning, samhällsorientering och praktiskt stöd för att underlätta deras etablering. Utö-

ver att stärka deltagarnas språkkunskaper har vi hjälpt dem att förstå och navigera myndighetsbeslut, utbildningssystem och arbetsmarknad. Genom folkbildningen har vi skapat sammanhang där människor kan bygga relationer, utbyta erfarenheter och ta del av föreningslivet – en viktig väg in i det svenska samhället.

En betydelsefull händelse under året var Internationella dagen den 9 november, arrangerad i samarbete med en lång rad andra lokala bildnings- och utvecklingsorganisationer. Temat för dagen var ”En trygg och hoppfull värld för alla!”, med fokus på demokrati, mänskliga rättigheter och hållbarhet. Evenemanget erbjöd föreläsningar, workshops och kulturinslag som samlade människor från olika bakgrunder för att diskutera och dela erfarenheter. Internationella dagen har blivit en årlig tradition som stärker integrationen och främjar interkulturell förståelse på Gotland.

För att ytterligare stärka integrationen har vi även arbetat med ”Praktisk svenska genom slöjd”, en satsning där vi kombinerat språkträning med hantverk i en trygg och kreativ miljö. I samarbete med SFI och Hantverket har deltagarna fått möjlighet att utveckla sina språkkunskaper genom att tälja, sy och slöjda, vilket har skapat ett mer naturligt och inkluderande lärande. Detta arbetssätt har visat sig framgångsrikt, då språkinläring ofta blir mer effektiv när den sker i meningsfulla sammanhang.

Omorganisationen under året har gjort att vi inte kunnat fullfölja alla mål inom integration, särskilt vad gäller utvecklingen av nya långsiktiga arbetssätt och koncept. Trots detta har vi lyckats skapa meningsfulla mötesplatser och konkret stöd för målgruppen.

Utmaningar och utvecklingsområden

Omorganisationen under året har gjort att vi inte kunnat fullfölja alla mål inom integration, särskilt vad gäller utvecklingen av nya långsiktiga arbetssätt och koncept. Trots detta har vi lyckats skapa meningsfulla mötesplatser och konkret stöd för målgruppen.

Trots utmaningar har vi under året lagt en viktig grund för att fler människor ska få bättre förutsättningar att etablera sig och känna sig hemma i det svenska samhället. Integration handlar inte bara om att lära sig ett nytt språk eller förstå myndighetsbeslut – det handlar om att bli en del av en gemenskap, att känna sig behövd och ha en plats där man kan bidra. Här har folkbildningen och föreningslivet en avgörande roll, och vi ser fram emot att vidareutveckla och stärka vårt integrationsarbete under 2025.

Exempel på verksamhet inom integration:

Skaparverkstad - praktisk svenska

Vi samverkade med SFI och genomförde Skaparverkstad - praktisk svenska. Vi hade en grupp som tränade svenska genom hantverk. Vårt fokus var att ge deltagarna möjlighet att skapa och vara kreativ i en inspirerande och trygg miljö, vår Skaparlokal ”Hantverket”, samtidigt som de tränar på det svenska språket. Vi vill göra kreativa rum tillgängliga för fler. En mycket uppskattad aktivitet av både deltagare, ledare, SFI och SV.

Deltagarna har fått testat på olika tekniker och material anpassade utefter deras egen förmåga. Vi har fokuserat på det roliga och lustfyllda med skapandet i stället för prestation och resultat. Deltagarna behövde inte ha några förkunskaper inom skapande. Åsa Winterhagen och Ann-Charlotte Malm André var våra fantastiska ledare.



3. Projekt och andra prioriteringar

Den verksamhet som bedrivs parallellt med den verksamhet som finansieras av statsstöd och Region Gotlands verksamhetsbidrag syftar till att stärka dessa. All vår verksamhet ska ha ett folkbildande perspektiv. Projektfinansiering och annan extern finansiering är och ska vara ett medel för att göra förflyttningar runt våra profilområden, men där insatserna inte kan finansieras inom kärnuppdraget.

SV Gotlands inriktning 2024

1. Genomföra projekt för att motverka ofrivillig ensamhet.
2. Genomföra projekt tillsammans med våra medlemsorganisationer för föreningsutveckling på landsbygder.
3. Våra fem styrkeområden Hantverk, Hälsa och livsstil, Gröna Näringar, Hållbarhet och Besöksnäring ska nyttjas som verktyg och resurs inom samtliga av våra fyra profilområden.

SV Gotlands arbete inom projekt och andra prioriteringar

Under 2024 har SV Gotland genomfört satsningar och projekt i linje med vår verksamhetsplan och våra fem styrkeområden: Hantverk, Hälsa och livsstil, Gröna Näringar, Hållbarhet och Besöksnäring. Genom dessa insatser har vi skapat förutsättningar för en mer hållbar och inkluderande samhällsutveckling.

En av årets viktigaste satsningar har varit projektet ”Gemenskap på norr”, där vi arbetat för att motverka ofrivillig ensamhet genom att skapa fler mötesplatser och aktiviteter. Projektet har främjat social gemenskap och stärkt människors välmående, särskilt i glesbygd där risken för isolering är stor. Samtidigt har vi genomfört en förstudie om föreningsutveckling tillsammans med Gotlands Bygdegårdsdistrikt och Gotlands Hembygdsförbund, där vi undersökt hur föreningar på landsbygden kan få bättre stöd och utvecklas långsiktigt. Förstudien har resulterat i en ansökan om ett större genomförandeprojekt för att ytterligare stärka föreningslivet på Gotland.

En annan viktig satsning har varit vårt fördjupade samarbete med medlemsorganisationer inom beredskapsarbetet, där vi tillsammans med föreningar och andra aktörer har stärkt kunskapen om krisberedskap och hållbarhet. Folkbildningens roll i att rusta samhället för framtida utmaningar har blivit allt tydligare, och vi ser en fortsatt stor efterfrågan på utbildningar inom detta område.

Skördefestivalen har även under 2024 varit en av våra mest omfattande enskilda satsningar och en plattform där våra styrkeområden möts i praktiken. Festivalen har skapat möten mellan föreningar, utställare och allmänheten och bidragit till att lyfta frågor om landsbygdsutveckling, lokal matproduktion och hållbarhet.

Att engagera unga i folkbildningen och föreningslivet har varit en viktig prioritering under året. Ett konkret exempel på detta är keramikkursen för unga i åldern 16-25 år, där vi mött ungas ökande intresse för hantverk och praktiskt skapande. Tillsammans med Slöjd- och formutvecklarna gjorde vi en satsning för att fler ungdomar/unga vuxna skulle hitta till hantverket. Vi startade en keramikkurs för unga 16-25 år. Vi besökte Wisbygymnasiet Barn och fritids- samt Estetprogrammet och berättade om kursen och Hantverket. Kursen blev full och vi träffade väldigt härliga ungdomar. Flera var intresserade av fortsättning.

Denna satsning har stärkt vår insikt om att hantverk är en viktig ingång till folkbildningen för unga, särskilt i en tid där många efterfrågar praktiskt skapande och fysiska möten. Inför framtiden ser vi möjligheter att vidareutveckla och utöka vårt utbud av hantverkskurser för unga, både genom fler materialbaserade kurser och genom att koppla verksamheten närmare föreningslivet.

Våra styrkeområden har genomsyrat hela verksamheten och bidragit till ett brett utbud av folkbildande aktiviteter för gotlänningarna dels genom samverkan men även genom kurser för allmänheten:

- Hantverk: Vi har arrangerat hantverkskurser och samarbetat med vävstugor och kamratcirklar för att bevara och utveckla traditionella hantverkskunskaper.
- Hälsa och livsstil: Hushållsskolan och akvarellkurser har stimulerat både välmående och kreativitet.
- Gröna Näringar: Dikescirklar, motorsågsutbildning och jägarskolan har stärkt kunskapen om jord- och skogsbruk.
- Hållbarhet: Beredskapscirklar och kurser i att laga och återbruka kläder har varit viktiga insatser för ett mer hållbart samhälle.
- Besöksnäring: Guideutbildningen och Gotlands Museiguide har bidragit till att sprida och levandegöra Gotlands rika kulturarv.

Sammantaget har 2024 varit ett år av omställning och anpassning, där vi genom våra projekt och samarbeten har skapat förutsättningar för en mer hållbar och inkluderande samhällsutveckling. Vi har stärkt föreningslivet, engagerat unga, utvecklat nya mötesplatser och fördjupat vårt arbete inom hållbarhet och beredskap. Under 2025 ser vi fram emot att vidareutveckla dessa satsningar, med fortsatt fokus på folkbildningens roll i att stärka individer och samhällen på Gotland.

Exempel på verksamhet:

Besöksnäring

Gotlands andra största näring bidrar med mycket till ön. Under sommarhalvåret tredubblar vi vår befolkning. Vilken möjlighet att delge mycket om vår ö samtidigt som vi har möjlighet att möta nya bekantskaper som berikar oss. På vår ö har vi en enorm kulturskatt och en mycket intressant historia som förs vidare genom bland annat våra föreningar som driver museigårdar, gestaltar historia genom teater eller anordnar kurser.

Guideutbildning

Behovet är stort av flera guider på Gotland och särskilt språkkunniga guider. Under 2024 genomfördes två grundutbildningar. Utbildningarna genomfördes i samverkan med Gotlands Guideförening, Gotlands Guide- och kryssningsservice, HansaEvent och Gotland Excursion.

Utbildningens huvudinnehåll är guideteknik och praktiska övningar med visningar, stadsvandringar och bussturer liksom värdskap och bemötande.



Gotlands Guideförening

Guideföreningen jobbar aktivt och gediget med fortbildning av befintliga guider på Gotland. Det är så klart viktigt för våra guider att uppdatera sina kunskaper om Gotlands historia, natur och geologi. Ett jobb som Guideföreningen verkligen tar ett stort ansvar för och har genomfört många fortbildningar under året. Fortbildning i språk, historia och nutid.

Museiguiden för museigårdarna

Museiguiden är ett framgångskoncept som vi självklart har jobbat vidare med under 2024. Glädjande har vi haft flera nya museigårdar som velat vara med. Genom en sammanhållen guide där alla museigårdar får ett eget utrymme att presentera sig ger det våra besökare och gotlänningar

en möjlighet att upptäcka Gotlands kulturskatter. Hembygdsföreningar som lägger ner otroligt mycket engagemang och arbete för att bevara våra kulturskatter får här en möjlighet att stötta varandra genom att synas i en gemensam guide. Genom det nätverk som skapats genom Museiguiden tillsammans med Hembygdsförbundet sker erfarenhetsutbyte och utbildningar/fortbildningar.

Hembygdsföreningarna runt om inte bara förvaltar vårt kulturarv utan sin kunskap används även till att guida runt på sina museigårdar. Genom föreningarna sprids den gotländska historien på ett intressant och spännande sätt.



Föreningen Banvallen

Föreningen Banvallen har under många år gnuggat sina geniknolar för att få till en gång- och cykelled mellan Burgsviks hamn och Fide Camping. Det är en landsbygdsutveckling som gynnar fast boende gotlänningar, sommargotlänningar och våra besökande turister. Föreningen har genom studiebesök och nätverkande lärt sig och utvecklat sina tankar.

Gotland kan nu glädjas åt att första etappen mellan Burgsviks hamn och Källdhagen är färdig.

Hushållsskolan

Vi har tillsammans med Coop Gotland och Länsförsäkringar Gotland genomfört ett antal oerhört populära "Hushållsskolor" där vi under en kväll lagar budgetvänlig mat tillsammans. Väldigt roligt och inspirerande.





Studieförbundet Vuxenskolan Gotland

17 apr. 2024 · 🌐

Förra veckan var det fixardag i lokalen Hantverket! Vi skruvade hyllor, rensade lådor och sorterade grejer! Och fikade och grillade korv förstås! Stort t... [Visa mer](#)



Hantverket

Studieförbundet Vuxenskolan, Gotlands läns Hemslöjdsförbund, Textil Gotland, och Region Gotlands Slöjd- och Formutvecklare utvecklar tillsammans en mötesplats för kreativitet/hantverk i gårdshuset på Kulturrum, Specksrum 6 i Visby. Mötesplatsen heter Hantverket. Det 3-åriga projektet Hantverket avslutades 2024 och oron har varit stor för framtiden för Hantverket. Vi lyckades med finansieringen för Hantverket 2025 och behöver fortsätta att arbeta för en mer långsiktig ekonomisk lösning för Hantverket.

Aktiviteter 2024

Under 2024 hade vi i snitt 5-6 aktiviteter i veckan i lokalen. (ej sommarmånaderna, då mindre). Vi har haft föreläsningar, workshops, prova-på aktiviteter. Olika tekniker. Allt från gratis och drop-in till kursavgift och föransmälan. Både vardag och helg. Vi har haft mest aktiviteter på kvällstid och helger. Vi hade 237 bokningar i lokalen och ca 1900 deltagare fördelade på dessa aktiviteter (ej 1900 olika personer, en person kan ha deltagit vid flera olika aktiviteter).

Exempel på aktiviteter:

Bland annat har besökarna 2024 kunnat lära sig mer om:

Sticka snygga knapphål, Stick- och täljgille, smygmaskvirkning, sticka pärlmuddar, miniväv med kelimteknik, Textiltryck, Hermanna Stengårds samlingar, Broderi, knyppling, nåltovning, sömnad, papier maché, klackmatta, Gotländsk textilhistoria, Skaparverkstad- träna svenska genom slöjd, tillverka smycken av brons och silver, klackmatta, sätta upp en utställning, akvarellmålning, brodera på ylle, tälja med kniv och yxa, pappersslöjd, keramik, sy förkläden, tomteverkstad, filmvisning Helena Hernmarck, hur använder du en snedslåvikare, föreläsning om textilkonstnär Inger Sönnergren, Hultberg, sticka häl, kulturkoftor, mönsterprat, mormorsrutor, lägga upp och lägga ut, sy på maskin, göra snoddar, berättelse om Odins garveri, mjölmålning, webinar skogens material, sticka alster inspirerat av Märtha-Stina Abrahamsdotter, Sticka med öglor på insidan av vantar och sockor, Föreläsning Elena Österdahl, olika kantmaskor, sticka handledsvärmare, lettisk fläta, sticka vantar med gotländskt mönster, sticka strumpor, skapa vad du vill på slöjdhäng och hantverkshäng, tova, karda, lappa och laga, göra pappersblommor och mycket mycket annat!

Nå unga:

Keramik för unga 16-25 år

Tillsammans med Slöjd- och formutvecklarna gjorde vi en satsning för att fler ungdomar/unga vuxna skulle hitta till hantverket.

Vi startade en keramikkurs för unga 16-25 år. Vi besökte Wisbygymnasiet Barn och fritids- samt Estetprogrammet och berättade om kursen och Hantverket. Kursen blev full och vi träffade väldigt härliga ungdomar. Flera var intresserade av fortsättning.

Vi hade förmånen att få ha Wisbygymnasiets åk 3 Barn- och fritidsprogrammet på studiebesök, workshop och samtal om slöjd i Hantverket.

4. Organisation

4.1 Organisationsmål och strategiska förflyttningar

Studieförbundet Vuxenskolan är en resilient organisation och vi gör rätt saker tillsammans, på ett effektivt och idémässigt sätt.

Strategiska förflyttningar

1. SV utvecklar den kunskapsbaserade verksamhetsutvecklingen, utifrån omvärld- och trendanalyser och analyser av befintlig verksamhet som utgör underlag för såväl operativ som strategisk verksamhetsplanering.
2. Genom en handlingsplan för utvecklingen av den digitala verksamheten kan vi jobba metodiskt för att öka den digitala folkbildningspedagogiken.
3. Ett ökat fokus på kompetensutveckling för såväl cirkelledare, medarbetare som förtroendevalda, är en nyckel till utveckling.
4. Lokal kommunikation är ett prioriterat område som varje avdelning behöver frigöras resurser till, för ökad kommunikationskompetens och kommunikationsinsatser.
5. Varje avdelning, regionförbund samt förbundet behöver stärka kompetens och resurser för att ha en relevant omställningsförmåga.
6. För att stärka tilliten och Ett SV, gemensamt utveckla ledningskonferenserna för förankring och implementering av beslut som rör hela organisationen.

SV Gotlands arbete inom projekt och andra prioriteringar

Under 2024 har SV Gotland genomfört viktiga anpassningar för att möta de förändrade ekonomiska förutsättningarna efter regeringens neddragningar av statsbidragen till studieförbunden. Minskade resurser har krävt ett strategiskt och fokuserat arbete för att säkerställa att vår folkbildningsverksamhet kan fortsätta vara tillgänglig och relevant för våra deltagare och samverkansorganisationer.

En av de mest påtagliga förändringarna har varit minskningen av personalorganisationen, där vi har tvingats genomföra anpassningar för att effektivisera verksamheten. Vi har även lämnat vårt kontor på Gotland Grönt Centrum, vilket varit en del av vårt arbete för att sänka våra fasta kostnader. Samtidigt har vi arbetat mycket aktivt och målmedvetet med att hitta alternativa finansieringskällor, där vi bland annat fokuserat på att söka projektbidrag och externa samverkansmedel för att kunna fortsätta utveckla verksamheten.

En central strategi har också varit att hålla nere de interna kostnaderna för att i så stor utsträckning som möjligt värna vår externa verksamhet och de föreningar vi samarbetar med. Genom en noggrann prioritering av våra resurser har vi kunnat bibehålla viktiga verksamheter och stödinsatser för våra grund-, medlems- och samverkansorganisationer, trots de ekonomiska utmaningarna.

Under 2025 fortsätter vi att arbeta för en långsiktigt hållbar ekonomi genom att vidareutveckla våra externa finansieringsmöjligheter, stärka våra samarbeten och fortsätta effektivisera verksamheten utan att kompromissa med folkbildningens kärnvärden.

4.2 Kvalitet i allt vi gör

Studieförbundet Vuxenskolan mål är att vara det ledande studieförbundet i kvalitet. Vi är öppna med vår verksamhet, lyhörda mot våra deltagare och samverkande parter och nyfikna på våra kollegor i andra studieförbund. Med mötet med deltagaren och ledaren i fokus bygger vi ett kvalitetsarbete baserat på tillit och systematik. Systematik innebär att vi utgår ifrån förbundsgemensamma principer och arbetssätt, är konsekventa i vår administration och i vad vi erbjuder verksamheten. Tillit innebär att vi styr verksamheten och utformar kvalitetsarbetet utifrån tillitsbaserade styrningsprinciper. Samt utgår ifrån varje människas vilja till bildning, utveckling och att ärligt göra det bästa man kan i varje situation.

Som avdelning är vi själva ansvariga för att utforma vårt systematiska kvalitetsarbete efter förbundets gemensamma principer respektive våra egna och verksamhetens förutsättningar. Särskilt viktigt i vårt kvalitetsarbete är att följa upp hur våra deltagare, cirkelledare och samverkanspartners stimuleras och utvecklas i vår verksamhet. Samt hur de upplever oss och verksamheten.

SV Gotlands inriktning 2024

- Skicka digitala enkäter till alla deltagare och cirkelledare vid genomför verksamhet.
- Utifrån den egna risk- och väsentlighetsanalysen arbetar vi proaktivt och riskmedvetet för att ständigt utveckla vår verksamhet.

SV Gotlands arbete med administrativt kvalitetsarbete

SV Gotland arbetar aktivt för att säkerställa hög kvalitet i all vår verksamhet, där systematik och tillit är grunden i vårt kvalitetsarbete. Vi är lyhörda mot deltagare, cirkelledare och samverkande parter, och vi strävar efter att erbjuda folkbildning av högsta standard genom kontinuerlig uppföljning och utveckling.

Under 2024 har vi implementerat automatiserade deltagarenkäter, som skickas ut vid genomförd verksamhet. Detta har skapat en mer systematisk och effektiv uppföljning, där vi snabbt kan fånga upp avvikande svar och agera utifrån dem. Vid behov får verksamhetsutvecklare en notis, vilket gör att vi kan arbeta proaktivt och anpassa vår verksamhet utifrån deltagarnas upplevelser och behov.

En annan prioritering har varit att säkerställa hög kvalitet i våra cirkelledarutbildningar, där vi har erbjudit både fysiska utbildningar på olika platser samt digitala alternativ för att öka tillgängligheten. Detta har lett till en ökad trygghet bland våra cirkelledare och en mer enhetlig kvalitet i genomförandet av studiecirkel och andra verksamheter.

Vi har också haft ett tydligt fokus på det interna kvalitetsarbetet och administrationen, där vi har strävat efter att förbättra processer och rutiner. En viktig förändring är att vi helt har eliminerat efterregistreringar, vilket skapar en mer korrekt och pålitlig verksamhetsrapportering. Genom cirkelledar- och deltagarintervjuer har vi fått värdefull feedback, där vi kan se att våra insatser för att säkerställa kvalitet har gett resultat.

Sammanfattningsvis har vi under året stärkt vårt kvalitetsarbete genom en mer systematisk uppföljning, utvecklade utbildningsinsatser och ett skärpt administrativt fokus. Vi ser att dessa insatser har lett till ökad trygghet och transparens i verksamheten, och vi kommer att fortsätta utveckla kvalitetsarbetet för att säkerställa att SV Gotland erbjuder folkbildning av högsta kvalitet även framåt.

4.3 Tillgängliga lokaler

Vi arbetar med att alla våra egna lokaler ska vara tillgängliga utifrån samhällets krav och för att alla ska kunna delta i den verksamhet vi skapar.

SV Gotlands inriktning 2024

- SV Gotlands egna lokaler ska vara 100 % tillgängliga.

SV Gotlands arbete med tillgänglighet

SV Gotland arbetar aktivt för att säkerställa att våra verksamheter genomförs i så tillgängliga lokaler som möjligt. Eftersom vi inte har några egna lokaler gör vi alltid en avvägning utifrån typ av arrangemang och deltagarnas behov när vi väljer plats för våra aktiviteter.

När vi själva är arrangörer, exempelvis vid årsmöten eller större evenemang, säkerställer vi att lokalen är tillgänglighetsanpassad. Detta är en del av vår interna checklista för arrangemang, där vi kontrollerar att det finns goda förutsättningar för alla deltagare att delta på lika villkor.

Vi är dock medvetna om de utmaningar som finns, särskilt i äldre lokaler såsom bygdegårdar och hembygdsgårdar, där exempelvis hörslingor ofta saknas. I dessa fall försöker vi anpassa verksamheten genom att informera deltagarna i förväg, hitta alternativa lösningar eller använda kompletterande teknik när det är möjligt.

Tillgänglighet är en viktig del av vårt arbete, och vi fortsätter att göra medvetna val för att säkerställa att så många som möjligt kan delta i våra arrangemang, oavsett behov.

4.4 Kompetensutveckling

Det är avdelningarnas, regionförbundens och förbundets respektive ansvar att de kommande åren bygga upp kompetens och fördela resurser för profilområden inom hela Vår långsiktiga verksamhetsinriktning. Det görs tillsammans genom ett gemensamt årshjul för omvärlds- och verksamhetsanalys och ett gemensamt arbetssätt för att samtala om, bearbeta och skapa gemensamt lärande utifrån de underlag som vårt analysarbete levererar. Cirkelledare och andra pedagogiska ledare är avgörande för kvaliteten i verksamheten.

SV Gotlands inriktning 2024

- Öka, med sikte på 100%, andelen utbildade ledare i egen verksamhet.
- Öka andelen arrangemang i studiecirkel och annan folkbildningsverksamhet hos samverkansorganisationer sker med utbildad ledare.

SV Gotlands arbete med kompetensutveckling

Kompetensutveckling är en avgörande del av SV Gotlands arbete för att säkerställa hög kvalitet i verksamheten och stärka folkbildningens roll i samhället. Våra cirkelledare och pedagogiska ledare är centrala för att skapa meningsfulla lärandeprocesser och inkluderande mötesplatser. Därför har vi under 2024 haft ett särskilt fokus på att öka andelen utbildade cirkelledare, både i vår egen verksamhet och i samverkan med föreningar och organisationer.

Under året har vi ökat antalet utbildade cirkelledare från 52 procent 2023 till 64 procent 2024, vilket är ett viktigt steg mot vårt mål att alla cirkelledare i egen verksamhet ska vara utbildade. Vi har erbjudit en kombination av fysiska utbildningar på olika platser runt om på Gotland samt digitala utbildningar för att göra det lättare för fler att delta.

För att säkerställa att våra cirkelledarutbildningar är relevanta och anpassade till verkliga behov har vi under året genomfört en översyn av utbildningarnas innehåll. Vi har analyserat cirkelledarnas arbetsplaner, genomfört intervjuer med cirkelledare och deltagare samt utvärderat verksam-

heten för att identifiera utvecklingsområden. Dessa insikter kommer att ligga till grund för framtida förbättringar av cirkelledarutbildningen, så att vi kan fortsätta erbjuda stöd och verktyg som stärker cirkelledarnas roll och pedagogiska kompetens.

Även om vi har gjort framsteg ser vi fortsatt utmaningar i att säkerställa att samverkansorganisationernas verksamhet leds av utbildade cirkelledare. Vi har inlett en dialog med föreningar och andra samarbetspartners om vikten av utbildning och arbetar för att sänka trösklarna för fler att delta i utbildningarna.

Inför 2025 kommer vi att fortsätta arbeta för att nå vårt mål om 100 % utbildade cirkelledare, stärka stödet till våra ledare och utveckla våra utbildningar baserat på de behov och erfarenheter som identifierats under året.

4.5 God och säker arbetsmiljö

Vår ambition är att vara en bra arbetsplats. Alla som arbetar hos oss ska känna sig trygga, säkra och deras kompetens ska tas till vara på och utvecklas. Vi har ett systematiskt arbetsmiljöarbete där vi tillsammans i samverkan undersöker risker, genomför riskbedömningar, åtgärdar och följer upp arbetet. Vi genomför också regelbundet en medarbetarundersökning.

Vi accepterar inte diskriminering eller trakasserier vilket vi visar genom att återkommande samtala om hur vi vill att det ska vara i vårt studieförbund. Vi har bland annat tagit fram ett material om trakasserier på grund av kön och sexuella trakasserier som alla medarbetare fått.

SV Gotlands inriktning 2024

- Alla medarbetare ska ha kunskap om det systematiska arbetsmiljöarbetet.

SV Gotlands arbetsmiljöarbete

SV Gotland strävar efter att vara en trygg, säker och utvecklande arbetsplats där alla medarbetare känner sig värdefulla och har möjlighet att påverka sin arbetssituation. Under 2024 har vi arbetat systematiskt med arbetsmiljöfrågor genom att identifiera och åtgärda risker, främja dialog och stärka kunskapen om det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) hos alla medarbetare.

En viktig del av detta arbete har varit att genomföra regelbundna skyddsronder på samtliga kontor för att säkerställa en god fysisk arbetsmiljö. Vi har även genomfört en medarbetarenkät, vilket har gett oss värdefulla insikter om upplevda styrkor och förbättringsområden i arbetsmiljön. Utöver detta har vi under året haft personalmöten med särskilt fokus på arbetsmiljö, där vi har samtalat om hur vi vill ha det på vår arbetsplats och hur vi gemensamt kan skapa en trygg och inkluderande arbetsmiljö. Som komplement till detta har enskilda medarbetarsamtal genomförts där arbetsmiljö har varit en prioriterad fråga.

Sammanfattningsvis har vi under 2024 genomfört flera viktiga insatser för att förbättra arbetsmiljön och säkerställa att våra medarbetare har den kunskap och de verktyg som krävs för att trivas och utvecklas i sitt arbete. Inför 2025 fortsätter vi att stärka vårt arbetsmiljöarbete genom att följa upp insatserna, lyfta frågor om välmående och säkerhet i våra interna processer samt fortsätta det systematiska arbetet med att skapa en trygg och inkluderande arbetsplats.

4.6 Kända och nyskapande

För att nå deltagare och organisationer behöver vårt erbjudande vara känt. Det ställer krav på oss att arbeta uppsökande och att bedriva ett effektivt kommunikationsarbete med ett attraktivt varumärke.

Studieförbundet Vuxenskolan ska också vara relevanta för och erkända av de anslagsgivare som bidrar ekonomiskt till vår verksamhet. Här behöver vi dels berätta och opinionsbilda om de effekter vår verksamhet innebär, dels möta de krav som ställs på oss.

SV Gotlands inriktning 2024

- Det allmänna kursutbudet ska vara attraktivt och efterfrågat.
- Delta aktivt i samverkansfora med exempelvis Region Gotland, Gotlands Bildningsförbund samt lokala och regionala utvecklingsaktörer.
- Vi har aktiva kontakter och nära relationer med våra grundorganisationer.

SV Gotlands arbete med kommunikation

För att nå ut till fler deltagare och organisationer krävs ett aktivt och strategiskt kommunikationsarbete. Under 2024 har SV Gotland arbetat för att stärka vår närvaro, både genom att synliggöra vårt kursutbud och genom att delta i relevanta samverkansforum. Vi har även fokuserat på att utveckla våra relationer med Region Gotland och tydligare visa på den samhällsnytta vår verksamhet bidrar med.

Under året har vi utvecklat och konkretiserat kommunikationsplanen, vilket har gjort det lättare att samordna och strukturera vår externa kommunikation. Vi har också infört en checklista och kalkyl för att utvärdera potentiella allmänmarkandskurser och säkerställa att det dels finns ekonom i idéerna, dels en efterfrågan av insatserna.

En viktig del av vårt arbete har varit att delta aktivt i olika samverkansfora, bland annat inom Gotlands Bildningsförbund (GBF) och i dialoger med Region Gotlands kultur- och fritidsenhet. Genom dessa nätverk har vi kunnat lyfta folkbildningens roll och stärka vår position som en central aktör inom bildnings- och föreningslivet på Gotland. Vi har även bibehållit och utvecklat goda relationer med våra grundorganisationer, vilket har skapat förutsättningar för gemensamma satsningar och långsiktigt samarbete.

Trots dessa framsteg ser vi utmaningar i att tydligare kommunicera våra samhällsnyttor. Vi vet att vi har deltagare från samtliga socknar, och att vi under året haft verksamhet i nästan alla socknar på Gotland. Våra kulturarrangemang har haft över 68 000 besökare, vilket visar att vi når ut brett – men vi behöver bli bättre på att synliggöra och konkretisera effekterna av vår verksamhet.

Inför 2025 kommer vi att fortsätta utveckla vår kommunikation för att säkerställa att SV Gotland är känt, relevant och uppskattat av både deltagare, samarbetspartners och anslagsgivare. Vi kommer att arbeta mer med att mäta och presentera vår samhällsnytta, samtidigt som vi fortsätter att stärka våra relationer och vår synlighet i det gotländska samhället.

4.7 Miljö och hållbarhet

Vår folkbildningsverksamhet bygger på delaktighet och människors engagemang och ansvar för ett tillitsfullt, demokratiskt och hållbart samhälle. Ett samhälle som tar sin utgångspunkt i FN:s globala mål och de transformationer som vi måste bidra till. Grunden i SV:s hållbarhetsarbete är att ingen ska lämnas utanför och att varje människa ska ha de förutsättningar och kunskap som behövs för en hållbar utveckling, för sig och samhället. Vår övertygelse är att folkbildningen är nödvändig för att nå detta, där vi bistår både med kunskap och konkreta verktyg för en hållbar omställning.

Vi ställer krav på leverantörer och partners. Genom samarbete och partnerskap med leverantörer av varor och tjänster och aktörer för genomförande av verksamhet, kan vi öka fokus på miljömedvetenhet och socialt ansvarstagande.

Vi för en aktiv dialog med deltagare om hur hållbar utveckling skapas för både individ och samhälle. Stimulera och underlätta för deltagare till konkreta handlingar som främjar en hållbar utveckling.

SV Gotlands inriktning 2024

- Alla medarbetare och cirkelledare ska ha kännedom om vår miljö- och hållbarhetspolicy.

SV Gotlands miljö- och hållbarhetsarbete

SV Gotland ser folkbildningen som en viktig del i arbetet för en hållbar samhällsutveckling. Genom vår verksamhet bidrar vi både med kunskap och konkreta verktyg för omställning och skapar dialog kring hur individer och samhället kan ta ansvar för en mer hållbar framtid. Vi utgår från FN:s globala mål och arbetar aktivt för att ingen ska lämnas utanför i omställningen.

Under 2024 har vi tagit ett viktigt steg i vårt hållbarhetsarbete genom att anta en miljö- och hållbarhetspolicy, som fastställdes av styrelsen tidigare under året. Vi har påbörjat arbetet med att sprida och implementera policyn, och den kommer framöver att bli en självklar del av cirkelledarutbildningen. Genom att ge våra cirkelledare verktyg och kunskap inom hållbarhet kan vi säkerställa att fler deltagare i vår verksamhet får ta del av hållbarhetsperspektivet i studiecirkel och arrangemang.

Vi arbetar även aktivt med att stimulera och underlätta för deltagare att göra konkreta hållbara val. Genom kurser och folkbildningsinsatser inom beredskap, självhushållning, återbruk och energieffektivisering bidrar vi till att fler får kunskap och inspiration till att leva mer hållbart.

Ett annat fokusområde har varit att säkerställa att våra samarbeten och leverantörsväl bidrar till ökad miljömedvetenhet och socialt ansvarstagande. Vi ser över våra inköp och samarbetspartners för att säkerställa att vi gör hållbara val, och vi har fört en aktiv dialog med våra deltagare om hur vi tillsammans kan verka för en hållbar utveckling.

Även om vi har gjort viktiga framsteg under året finns fortsatt utvecklingspotential i att förankra hållbarhetsperspektivet i hela organisationen och alla våra verksamhetsområden. Under 2025 kommer vi att fortsätta arbeta med att implementera vår policy i det dagliga arbetet, stärka hållbarhetsdimensionen i våra utbildningar och säkerställa att vi som organisation gör medvetna val för en hållbar framtid.

5. Förtroendevalda och tjänstepersoner

5.1 Förtroendevalda

Engagemang och kunskap är viktiga ledord när man ingår i en styrelse. Andra viktiga faktorer är att varje förtroendevald finner sin roll i styrelsearbetet samt att det finns bra faktaunderlag att tillgå innan viktiga beslut skall fattas.

Styrelsen har bestått av nio ledamöter inklusive ordförande, valberedningen av fyra ledamöter och vi har tre förtroendevalda revisorer inklusive ersättare.

Styrelsens ledamöter:

Ordförande	Monica Hjerp
Vice ordförande	Ninni Kolmodin, LRF
Övriga ledamöter	Gisela Wood, L Eva Nypelius, C Abdulalim Alkatea Annabritta von Schulman Matilda Åkesson David Ruthström Ulf Klasson

Revisorer

Auktoriserad	Johan Andersson, Grant & Thornton
Förtroendevalda	Rolf Gahm Ulf Gahne Göran Gomér (suppleant)

Valberedning

Sammanställande	Arne Strandäng
Övriga ledamöter	Sören Isberg, LRF Anna Eklund, L Björn Dahlström, C

5.2 Tjänstepersoner

Det är SV:s medarbetare (tjänstepersoner, cirkelledare samt förtroendevalda) och deras kompetenser och färdigheter som utgör förutsättningen för SV:s möjligheter att nå vårt övergripande mål. För SV Gotland är det av yttersta vikt att behålla kompetenta och erfarna medarbetare, och samtidigt kontinuerligt förstärka organisationen med nya medarbetare. I avdelningens personalarbete måste vi planera för en tryggad kompetensförsörjning. Grunden för att säkerställa en framtida kompetensförsörjning är att skapa en verksamhet som präglas av professionalism och goda utvecklingsmöjligheter, ett gott ledarskap, en säker arbetsmiljö och ett agerande i linje med gemensamma mål och värderingar.

Tjänstepersoner:

Avdelningschef	John Gambe, 100 %
Verksamhetsutvecklare	Pia Hederstedt, 60 % Marie Barck, 80 % Birgitta Nordling, 100 % Maud Hultqvist, 80 % (jan-maj) Victoria Härlin 80% (jan-mar), 100% (apr-maj)
Kommunikatör	Anna Tiles, 100 %
Administratör	Jeanette Åkerman-Adler, 50 % (jan-maj) Victoria Härlin, 100% (jun-sep), 80 % (okt-dec)
Projektanställd	Maud Hultqvist, 100 % (sept-dec)
Cirkelledare	Tayana Kopeikina, 40 % Åsa Carlsson, 70 % (jan-feb)

Omorganisation och förändringar under året

Under 2024 har vi genomfört en omorganisation till följd av minskade statsbidrag, vilket inneburit omfördelning av ansvarsområden, förändrade tjänstgöringsgrader och en minskning av personalstyrkan. Vi har tvingats prioritera vår verksamhet och har samtidigt arbetat strategiskt för att bibehålla nyckelkompetenser inom organisationen.

En viktig förändring har varit att administrativa och verksamhetsutvecklande uppgifter har

omfördelats för att effektivisera arbetet utifrån de nya förutsättningarna och säkerställa att vi kan fortsätta erbjuda kvalitativ verksamhet trots minskade resurser. Under året har vi även lämnat vårt kontor på Gotland Grönt Centrum, vilket har påverkat arbetsorganisationen och arbetsmiljön.

För att säkerställa fortsatt professionell utveckling och ett starkt arbetslag har vi satsat på kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte. Medarbetarna har deltagit i fortbildning genom förbundets verksamhetsmöten, där vi har fått möjlighet att utveckla våra kunskaper och ta del av omvärldsanalys och strategiska riktlinjer. Under året genomfördes också en gemensam konferens på Hotell Stelor i Västergarn, där vi fokuserade på verksamhetsutveckling, samverkan och arbetsmiljöfrågor. Konferensen var ett viktigt tillfälle för att stärka sammanhållningen i arbetsgruppen och skapa en gemensam riktning för framtiden.

Trots utmaningarna och nya förutsättningar har vi lyckats behålla en stabil organisation och genomföra vår verksamhet med hög kvalitet. Vi har genomfört nödvändiga förändringar samtidigt som vi fortsatt att stödja våra cirkelledare och samarbetspartners.

Utmaningarna ligger fortsatt i att hantera ökade krav med färre resurser och att säkerställa en långsiktig kompetensförsörjning. Inför 2025 kommer vi att fortsätta arbeta med att anpassa organisationen, prioritera strategiskt viktiga områden och stärka kompetensutvecklingen inom nyckelområden för att möta de förändrade förutsättningarna inom folkbildningen.

6. Ekonomisk uppföljning

Ett resurseffektivt arbete skapar förutsättningar för mer och bättre verksamhet. Som ideell förening använder vi vår ekonomi för att uppnå vår vision och de mål som beslutats av årsmötet och styrelsen. Eventuellt överskott återinvesteras alltid i framtida folkbildningsuppdrag och demokratiseringsåtgärder.

SV Gotland redovisar ett resultat på 292 tkr, vilket överstiger budget med 1 305 tkr. Avvikelsen beror främst på högre intäkter från kommunala bidrag och externa finansieringskällor, samt lägre interna kostnader. Det finansiella nettot har utvecklats bättre än förväntat, och minskade interna kostnader för administration, förvaltning, kontor och marknadsföring har bidragit till en besparing på 344 tkr. Satsningen på externa finansieringskällor har gett 506 tkr i extra intäkter. Den ökade andelen kommunala bidrag beror på att SV Gotland bibehållit sina verksamhetsvolym, medan andra studieförbund på ön minskat sina.

Samtidigt har regeringens neddragningar av statsbidrag till studieförbunden – 500 miljoner kronor mellan 2024 och 2026 – påverkat hela sektorn, med cirka 100 miljoner kronor i minskning för SV nationellt. För att anpassa verksamheten har vi genomfört personalneddragningar, uppsägning av verksamhetskontor och omförhandlade avtal. Fokus har lagts på alternativa finansieringskällor, där projektverksamhet och personaluthyrning har möjliggjort att vi kunnat behålla vår viktigaste resurs – personalen.

Trots ekonomiska utmaningar har vi fortsatt att främja folkbildningen genom studiecirkel, kulturaktiviteter och projekt. Vår ekonomiska strategi säkerställer att vi kan fortsätta skapa möjligheter till bildning, delaktighet och engagemang i lokalsamhället, samtidigt som vi planerar för ett ekonomiskt nollresultat 2025.

7. Statens syften

Staten har 4 syften som statsbidragsberättigad folkbildningsverksamhet ska förhålla sig till:

- Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
- Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
- Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet.

SV Gotland förhåller sig till dessa syften enligt följande:

En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra. Genom alla möten som vi erbjuder för det demokratiska samtalet, i studiecirkeln, kulturarrangemanget och föreläsningen, bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin.

Vi har en utåtriktad verksamhet kring olika samhällsfrågor, där invånarna i kommunen ges möjlighet att ta in ny kunskap, föra dialog samt ingå i ett sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där man kan vara med och påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirklar till både allmänheten, föreningar och intressegrupper bidrar vår SV-avdelning till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.

Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.





Studieförbundet Vuxenskolan

**Tack alla ni som har bidragit till
folkbildningen på Gotland under 2024!**

Kontor, besökstider:

Fårösund, Kronhagsvägen 31 (Träffpunkten)

Visby, Norra Hansegatan 14 (Röda Korset)

Hemse, Storgatan 68 (Röda Korset)



0498 - 20 50 70 | gotland@sv.se | FB: #SVGotland