

SV Stockholms län Verksamhetsberättelse 2024



Innehåll

SV Stockholms län Verksamhetsberättelse 2024.....	1
Innehåll	2
Inledning	3
Värdegrund	4
Vision	4
Till grund för verksamhetsberättelsen finns följande	4
SV:s övergripande verksamhetsmål.....	5
SV:s fyra profilområden	6
Funktionsrätt.....	6
Landsbygder	9
Föreningslivet.....	12
Integration.....	16
Avdelningens ytterligare prioriteringar	18
Förbundet Vi Unga	18
Allmänmarknad	18
Organisation.....	20
Organisationsmål och strategiska förflyttningar	20
Kvalitet i allt vi gör.....	22
Kompetensutveckling	23
God och säker arbetsmiljö.....	24
Kända och nyskapande	25
Miljö och hållbarhet	26
Ekonomisk uppföljning.....	27
Statens syften	28
Slutord - styrelseordförandes och avdelningschefens kommentar.....	29

Inledning

Under 2024 har Studieförbundet Vuxenskolan Stockholms län fortsatt att vara en central aktör inom folkbildningen i regionen. Trots förändrade ekonomiska förutsättningar har avdelningen bedrivit en omfattande och kvalitativ verksamhet som bidragit till att stärka demokrati, bildning och kultur i länet. Genom ett tydligt fokus på våra profilområden - funktionsrätt, landsbygder, föreningslivet och integration - har vi skapat mötesplatser och utvecklat folkbildningsinsatser som stärker individens möjligheter att delta i samhällsutvecklingen.

Verksamheten har präglats av utvecklingsarbete och strategiska satsningar. Vi har stärkt samarbeten med kommuner, föreningar och civilsamhällesaktörer, vilket har resulterat i fler folkbildningsinsatser och ökad delaktighet. Digitalisering och nya arbetssätt, inklusive en satsning på AI och digitala lärmiljöer, har varit centrala för att utveckla verksamheten och öka tillgängligheten.

Den ekonomiska situationen har inneburit behov av anpassningar och prioriteringar. Genom noggrann kostnadskontroll och riktade satsningar har avdelningen lyckats bibehålla och i vissa fall stärka sin verksamhet. Intäktsgenererande utbildningar, som tolkutbildningar och kurser inom hållbarhet, har varit viktiga för att säkerställa en stabil ekonomisk grund.

Kvalitet, arbetsmiljö och kompetensutveckling har fortsatt att vara prioriterade områden. Vi har genomfört omfattande insatser för att stärka cirkelledarnas kompetens och utveckla vårt stöd till verksamheten. Ett systematiskt kvalitetsarbete har bedrivits, vilket har säkerställt att verksamheten möter högt ställda krav från både deltagare och samarbetsparter.

Studieförbundet Vuxenskolan Stockholms län ser med tillförsikt på framtiden och fortsätter sitt arbete för att vara en stark och relevant aktör inom folkbildningen. Genom att hålla fast vid våra värderingar och vidareutveckla verksamheten kommer vi att fortsätta bidra till ett levande och inkluderande samhälle.

Värdegrund

SV:s värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

Vision

SV:s vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolornas värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

SV är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Till grund för verksamhetsberättelsen finns följande

- SV:s stadgar
- SV:s idéprogram, vår värdegrund
- SV:s strategiska plan för 2024–2025
- Statens syften med folkbildningsanslaget
- Dokumentation från SV:s kvalitetsarbete
- Behov och önskemål från deltagare, lokala föreningar, samarbetsorganisationer, kommunala enheter och fristående grupper
- Grundorganisationernas viljeinriktning
- Resultatavstämningar och mätningar för avdelningen under 2024, så som medarbetarenkät
- Verksamhetsplan 2024

SV:s övergripande verksamhetsmål

SV:s verksamhet gör skillnad för individ och samhälle genom hög relevans hos befintliga och framtida deltagare, grund- och medlemsorganisationer och hos anslagsgivare

En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra. Genom alla träffar och möten som vi erbjuder bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin.

Vi har en utåtriktad verksamhet där människor får möjlighet att ta in ny kunskap, föra samtala med andra samt ingå i sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där en kan vara med för att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirkelar till både allmänheten och föreningar bidrar vi till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.

Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.

SV:s verksamhet med kvaliteter ska leda till att de samhällseffekter som uttrycks i statens syften med statsbidraget till folkbildningen uppnås.

1. Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
2. Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
3. Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildnings-nivån i samhället.
4. Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

Avdelningens övergripande resultat

- Har planat ut trenden för minskning av antal unika deltagare och genomfört insatser som skapat en grund för 2025.
- Genom att stärka samarbeten med kommuner och föreningar, samt med Vi Måste Prata, har vi bidragit till att skapa fler tillfällen för medborgardialog och kunskapsförmedling, vilket stärker det demokratiska samtalet. Arbetet har innefattat både att stötta andra

att skapa verksamhet och att skapa egen verksamhet, till exempel våra AI-föreläsningar på bibliotek.

- Vår fortsatta bredd av verksamheter bidrar till att möjliggöra för en mångfald av människor att delta i våra arrangemang. Vårt inkluderande förhållningssätt möjliggör för alla människor, oavsett bakgrund och funktionsvariation, att delta i demokratiska dialoger.
- Vi har fortsatt god närvaro i många av våra socioekonomiskt utsatta områden där vi verkar för stärkt demokrati och funktionsrätt genom ett flertal verksamheter, bland annat Freezone, Vägen ut, föreningsverksamhet, teater- och dansverksamhet och flera verksamheter inom funktionsrätt.
- Våra kulturverksamheter har stor bredd och finns i hela länet. Vårt arbete med inkludering gör det möjligt för alla människor att delta. På detta sätt bidrar vi till att öka delaktigheten i kulturlivet i länet.
- Genom våra insatser med föreläsningar och kurser, samt cirklar på olika kunskapsteman, bland annat AI-föreläsningar, värdegrunds-cirklar och kurser för styrelser, bidrar vi till att minska utbildnings- och bildningsklyftor.

SV:s fyra profilmråden

För att tillsammans nå större effekt i att nå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och öka relevansen för våra deltagare, samarbetsorganisationer kanaliserar vi våra ansträngningar genom prioritering av fyra profilmråden. Profilmrådena är områden som stämmer väl överens med vår vision och värdegrund och som vi under tid upparbetat en hög kompetens kring. Genom att gemensamt prioritera dessa områden drar vi nytta av vår samlade kraft. SV:s avdelningar och förbundskansli prioriterar verksamhet, utveckling och kompetens på dessa områden.

Funktionsrätt

Studieförbundet Vuxenskolas verksamhet bidrar till ett mer inkluderande samhälle med möjligheter till bildning och livslångt lärande. Vi värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett funktionsnedsättning. Alla människor har rätt till självbestämmande och egenmakt och delaktighet, så väl demokratiskt, lärande som i kultur och fritid.

Strategiska förflyttningar

1. Utveckling av nya verksamheter, koncept, projekt, studiematerial och metoder, som genom samarbete och delningskultur i organisationen fortlever och sprids.
2. Föreningsstöd till våra medlems- och samarbetsorganisationer för att utveckla engagemang för en levande föreningsdemokrati och för att inkludera fler medlemmar i vår gemensamma verksamhet.
3. Utveckla digital verksamhet för och inom profilmrådet, så att hinder som till exempel en funktionsvariation eller ett smalt ämne inte ska begränsa målgruppens möjlighet att delta i digital folkbildningspedagogik.
4. Förstärka kompetensutvecklingen av cirkelledare och medarbetare inom sitt specialområde.
5. Att påverka och stärka samarbetet med kommunerna, för att säkerställa en långsiktigt hållbar finansiering.

Avdelningens resultat

1. Utveckling av nya verksamheter, koncept, projekt, studiematerial och metoder

- Omsatt kompetensinsats inom AI i skapande, använt AI-genererade bilder för marknadsföring och informationsspridning.
- Utveckling av digitalt studiematerial och metoder har delvis genomförts.
- Start av musikcirkel inom funktionsrätt på Ekerö, inklusive Klapp och Klang och Gitarr, med 25 unika deltagare.
- Arbetet med koncepten Min säkerhet och Samsjuklighet resulterade i två cirkel i Solna med hög kvalitet och gott resultat.
- I Norrtälje har planering genomförts för att starta upp *Läslust Hela livet* under 2025.

2. Föreningsstöd och utveckling av en levande föreningsdemokrati

- Stöttat Attention i Tyresö att filma och klippa föreläsningar för spridning av information.

- Samarbete med Attention Haninge och Tyresö har resulterat i 15 kulturarrangemang, ett dagläger för tonåringar i Handen, 11 studiecirkel och 167 unika deltagare.
- I Tyresö har avdelningen stöttat Attention i framtagandet av en IOP med kommunen, vilket är ett bra exempel på alternativa sätt att stötta civilsamhället genom vår kompetens.
- Vi har påbörjat arbete för att etablera folkbildningsverksamhet i fler kommuner genom samarbete med Attention och FUB.

3. Utveckling av digital verksamhet för att minska hinder för deltagande

- Stöttat Attention i Tyresö att filma och klippa föreläsningar för digital spridning.
- Filmning av verksamheten i Botkyrka för att dokumentera och tillgängliggöra folkbildningen.
- Digitalisering av verksamheten för funktionsrätt har inte nått den utsträckning som vi önskat, och är ett område som kräver fortsatt arbete. Stöttat Attention i Tyresö att filma och klippa föreläsningar för spridning av information.

4. Förstärka kompetensutvecklingen av cirkelledare och medarbetare

- Erfarenheter från samarbetet med Attention Haninge och Tyresö har använts för att utveckla och vägleda cirkelledare inom funktionsrättsområdet.
- Genomförda insatser inom AI och digital marknadsföring har spridits inom organisationen för att stärka personalens kompetens.

5. Påverka och stärka samarbetet med kommunerna för långsiktigt hållbar finansiering

- I Tyresö har avdelningen stöttat Attention med att framverka en IOP med kommunen.
- Samarbetet med kommuner har resulterat i genomförda folkbildningsinsatser och stöd till civilsamhället.
- Insatser inför EU-valet avseende Mitt Val ledde till att några cirklar startades i södra Stockholmsregionen. Lärdom är att

mer intensiv försäljning och tidigare planering behövs inför Valet 2026.

6. Mål som ej nåtts eller prioriterats bort

- Digitalisering av verksamhet inom funktionsrätt behöver förstärkas.
- Utökning av musikverksamhet inom funktionsrätt på Ekerö har inte genomförts i den omfattning vi önskat.
- Vi behöver skapa verksamhet i fler kommuner genom att utnyttja våra befintliga samarbeten mer effektivt.

Sammanfattning

Avdelningen har presterat resultat som ligger i linje med de strategiska förflyttningarna, men fortsatt arbete behövs för att utveckla digital verksamhet och nå ut bredare inom hela Stockholmsregionen

Landsbygder

Hjärtat i vår verksamhet är bred folkbildning och kulturaktiviteter med stark lokal förankring. Studieförbundet Vuxenskolan värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett var i landet en bor. Vi är drivande för livskraftiga landsbygder och för de gröna näringarna med likvärdiga möjligheter över landet. SV bidrar med mötesplatser och skapar tillsammans med individen bildning och kultur.

Strategiska förflyttningar

1. Prioritera lokal närvaro för att värna folkbildningens fria och unika bidrag till lärande och personlig utveckling där deltagarna tillsammans är de som formar innehållet.
2. Vi ska vara mötesplatsen som möjliggör samtal och handling om omställningen, genom att bidra med både kunskap och konkreta verktyg för en hållbar omställning.
3. Vi ska, genom att aktivt erbjuda vår plattform, engagera nya generationer unga, folkbildningens verktyg för att bilda sig och påverka samhällsutvecklingen.
4. Aktivt bidra till ett livskraftigt ideellt kulturliv i hela landet.

5. Utveckla den digitala folkbildningspedagogiken för att hinder som till exempel stora geografiska avstånd eller ett smalt ämne inte ska begränsa människors möjlighet att delta vilket gör vår verksamhet mer flexibel och tillgänglig i hela landet.
6. Påverka politiken för långsiktiga och stabila anslag, vilka är förutsättningar för att folkbildning och kultur ska finnas i varje kommun.
7. Vi ska vara en stark och viktig aktör när det gäller landsbygdsutveckling i relation med civilsamhället och våra samverkande föreningar.

Avdelningens resultat

1. Prioritera lokal närvaro för att värna folkbildningens fria och unika bidrag

- Genomfört verksamhet i samtliga 24 kommuner i Stockholms län under 2024.
- Relationer med bygdegårdarna har förstärkts genom kontinuerliga samarbeten.
- Deltagit på olika samlingspunkter och event runt om i länet, bland annat Vallentuna, Huddingedagen och Haningedagen.
- Samverkan med Trädgårdsveckan i Upplands-Bro har bidragit till nya kulturprogram.

2. Vara en mötesplats för omställning genom kunskap och verktyg

- Samarbete med biodlarföreningar och deltagande på relevanta mässor har förstärkt förankringen i hållbarhetsfrågor.
- Nytt samarbete med Biodynamiska föreningen i Järna/Nykvarn för att nå nya deltagare och starta fler arrangemang.

3. Engagera unga generationer i folkbildning för att påverka samhällsutvecklingen

- Samverkan med 4H-klubbar norr om Stockholm för cirkelverksamhet kring djurskötsel och dess positiva effekter för unga.

- Leaderprojekt tillsammans med Musikcentralen med fokus på kultur på landsbygd.

4. Bidra till ett livskraftigt ideellt kulturliv i hela landet

- Arbetat aktivt med att nå ut i skärgården och förstärka kulturverksamheten där.
- Genomfört insatser genom FreeZone för utomhusaktiviteter i Handen.

5. Utveckla digital folkbildningspedagogik för att göra verksamheten mer tillgänglig

- Filmning och digital sammanställning av material från utställningar och evenemang, bland annat i Vallentuna.
- Planering för digitala cirklar för att öka tillgängligheten i skärgårdsområden.

6. Påverka politiken för långsiktiga och stabila anslag

- Aktivt utforskat begreppet landsbygd inom Stockholmsregionen för att skapa bättre förståelse för dess behov och utmaningar.
- Insatser för att definiera och prioritera landsbygdsarbete i regionen har genomförts, men fortsatt arbete behövs.

7. Vara en viktig aktör för landsbygdsutveckling i relation till civilsamhället

- Samverkan med ideella organisationer som 4H, biodlarföreningar och Musikcentralen för att bredda folkbildningsinsatser.
- Över lag har en positiv förflyttning skett gällande deltagande i aktiviteter i länet, vilket har ökat synligheten och närvaron.
- Arbetet med att vara en mötesplats i hela regionen har förstärkts, trots utmaningar med lokalnärvaro vid uppsägningar av vissa lokaler.

8. Mål som ej nåtts eller prioriterats bort

- Tydligare prioritering och strukturering av landsbygdsområdet inom länet behöver utvecklas vidare.

- Vissa insatser för att skapa folkbildningsverksamhet i socioekonomiskt utsatta områden har haft lägre volymer än förväntat och behöver förstärkas.
- Digital folkbildningspedagogik för landsbygdens behov behöver få en starkare roll.

Sammanfattning

Avdelningen har presterat resultat i linje med de strategiska förflyttningarna, men fortsatt arbete behövs för att fördjupa digitalisering och bredda verksamheten i fler kommuner.

Föreningslivet

Studieförbundet Vuxenskolornas verksamhet tillsammans med föreningar gör samhället mer robust och bidrar till att fler människor får utlopp för sitt engagemang. Vi värnar individens möjlighet att tillsammans med andra och utifrån sin egen drivkraft bidra till samhället genom föreningslivet. Civilsamhället och alla individers engagemang som det består av är en oersättlig kraft i ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Strategiska förflyttningar

1. Stärka SV:s roll i att vara navet för det lokala samhället genom att dela resurser, organisation och kompetens som knyter ihop civilsamhället.
2. Utveckla ett grundläggande baserbjudande för grund-, medlems- och samverkande organisationer, så väl fysiska som digitala utbildningar för funktionärer i olika ämnes- och sakområden.
3. Genom samarbete mot gemensamma mål bygga långsiktiga och utvecklande relationer med grund-, medlems- och samverkande organisationer (GoMoSo) och föreningar.
4. Öka andelen unga cirkelledare och deltagare inom folkbildningen tillsammans med grund-, medlems- och samverkande organisationer och föreningar
5. Aktivt söka samarbete med föreningar och organisationer inom SV:s profilområden; funktionsnedsättning, landsbygder och integration.

6. Föreningslivet kommer fortsatt att finnas både digitalt och fysiskt. Vi behöver utveckla vårt arbetssätt i hur vi möter och stärker engagemang oavsett hur människor träffas och lär sig.

Avdelningens resultat

1. Stärka SV Sthlm:s läns roll som nav för det lokala samhället genom delning av resurser, organisation och kompetens

- Utvecklingen av gemensamma mål har tydliggjort dialogen med föreningar och skapat bättre samarbetsformer.
- Aktiv kommunikation och planering har lagts till grund för ökad cirkelverksamhet under 2025.
- Vår kompetens inom AI har aktivt visats upp genom nyhetsbrev och andra kommunikationskanaler.

2. Utveckla ett baserbjudande för grund-, medlems- och samverkande organisationer (GoMoSo)

- Avdelningen har arbetat intensivt med att formulera och implementera ett tydligt baserbjudande till föreningar.
- Mervärden för föreningar har tydliggjorts, vilket har förenklat samverkan med nya föreningar.
- Svårigheter har uppstått i samarbetet med vissa etablerade föreningar, där fokus på verksamhetsutveckling och borttagande av kostnadsersättningar ibland skapat utmaningar.

3. Bygga långsiktiga och utvecklande relationer genom samarbete mot gemensamma strategiska förflyttningar inom föreningsliv och avdelningens resultat

1. Stärka SV Sthlm:s läns roll som nav för det lokala samhället genom delning av resurser, organisation och kompetens
 - Utvecklingen av gemensamma mål har tydliggjort dialogen med föreningar och skapat bättre samarbetsformer.
 - Aktiv kommunikation och planering har lagts till grund för ökad cirkelverksamhet under 2025.
 - Vår kompetens inom AI har aktivt visats upp genom nyhetsbrev och andra kommunikationskanaler.

2. Utveckla ett baserbjudande för grund-, medlems- och samverkande organisationer
 - Avdelningen har arbetat intensivt med att formulera och implementera ett tydligt baserbjudande till föreningar.
 - Mervärden för föreningar har tydliggjorts, vilket har förenklat samverkan med nya föreningar.
 - Svårigheter har uppstått i samarbetet med vissa etablerade föreningar, där fokus på verksamhetsutveckling och borttagande av kostnadsersättningar ibland skapat utmaningar.

3. Bygga långsiktiga och utvecklande relationer genom samarbete mot gemensamma strategiska förflyttningar inom föreningsliv och avdelningens resultat
 - Arbetet med GoMoSo har fortsatt, med stöd av styrelsen, och går successivt framåt.
 - Vid mötande av motstånd eller svårigheter har insatser riktats för att förstå och stötta föreningar i deras faktiska behov.

4. Öka andelen unga cirkelledare och deltagare inom folkbildningen

- Uppfattning finns att unga ofta har motstånd mot administrativt föreningsarbete; insatser har riktats mot att erbjuda AI-verktyg som underlättar administration.
- Arbetet med kompetensutveckling för föreningar har resulterat i 6 cirklar och 62 unika deltagare.

5. Aktivt söka samarbete med föreningar inom SV Sthlm:s läns profilområden

Under 2024 har avdelningen genomfört flera insatser för att utöka samverkan med föreningar runt om i länet. En tydligare strategi har implementerats för att skapa långsiktiga relationer och öka engagemanget bland samverkande organisationer.

- Tydligare baserbjudande: Ett grundläggande erbjudande för föreningar har utvecklats, vilket har lett till enklare samverkan och större tydlighet i vad SV kan erbjuda.

- Stöd till Attention och FUB: Samverkan med Attention i Tyresö och Haninge har utökats, resulterande i 15 kulturarrangemang, 11 studiecirkel och 167 unika deltagare. FUB har involverats i nya initiativ för att bredda folkbildningsverksamheten.
- Ny samverkan inom landsbygdsprofilen: Samarbeten med Trädgårdsveckan i Upplands-Bro, biodlarföreningar och 4H-klubbar har skapat nya möjligheter för folkbildning.
- Förstärkt relation med GoMoSo: Arbetet med GoMoSo har fortsatt, om än i långsam takt, och har haft stöd av styrelsen.
- Digital samverkan: Föreningar har erbjudits stöd genom AI-baserade verktyg för att underlätta administration och engagemang.
- Nya utbildningar: Tydligare kommunikation och planering har resulterat i att fler cirkel planeras inför 2025.

Sammanfattningsvis har 2024 varit ett år där samarbetet med föreningar har förstärkts genom riktade insatser, digitala verktyg och nya initiativ inom flera verksamhetsområden. Fler samarbeten har etablerats och relationer fördjupats, vilket skapar stabila förutsättningar för fortsatt utveckling.

6. Utveckla arbetssätt för att möta och stärka engagemang både digitalt och fysiskt

- Arbetet med att tydliggöra SV:s roll som ett nav för föreningar har inkluderat digital kommunikation och nyhetsbrev.
- AI och digitala verktyg har introducerats för att förenkla föreningars administrativa arbete och säkerställa tillgänglighet för fler deltagare.

7. Mål som ej nåtts eller prioriterats bort

- Fler konkreta samarbeten med föreningar inom SV:s profilområden behöver identifieras
- Fortsatt arbete krävs för att implementera och förankra det nya baserbjudandet hos alla samarbetsföreningar.

Sammanfattning

Avdelningen har gjort framsteg i att tydliggöra sin roll gentemot föreningslivet och skapa ett strukturerat baserbjudande. Dock krävs

fortsatt utveckling för att bredda samverkan och anpassa insatser efter föreningarnas varierande behov.

Integration

Studieförbundet Vuxenskolas verksamhet bidrar till att föra människor samman. Vi värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett vilken bakgrund eller etnicitet en har. Vi är en drivkraft för jämställdhet och jämlikhet. Vi utvecklar arbetssätt för att bättre kunna driva en inkluderande verksamhet med fokus på den enskilda människans bildningsresa. Vi tillgängliggör det svenska föreningslivet, öppnar upp gemensamma informationsvägar och bidrar till fler mötesplatser. Utgångspunkten i vår verksamhet är att vi delar något och vet tillsammans.

Strategiska förflyttningar

1. Bidra till att människor, föreningar och verksamheter möts hos SV, för att utmana gränser och föra människor närmare varandra.
2. Utveckla verksamhet och gemensamma koncept för att bidra till att deltagaren förstår demokratins möjligheter och förmår använda sina rättigheter och skyldigheter i vardagen.
3. Utveckla arbetssätt för att bättre kunna driva en inkluderande verksamhet med fokus på den enskilda människans bildningsresa, oavsett finansiering av verksamheten.

Avdelningens resultat

1. Bidra till att människor, föreningar och verksamheter möts hos SV för att utmana gränser och föra människor närmare varandra

- Under 2024 utvecklades Freezone-konceptet så att folkbildningen blev en naturlig del av verksamheten.
- Antalet kulturprogram inom Freezone fördubblades under hösten 2024, från 6 till 14.
- Antalet studiecirkel inom Freezone sexdubblades, från 4 under våren till 23 under hösten.

2. Utveckla verksamhet och gemensamma koncept för att bidra till att deltagaren förstår demokratis möjligheter och förmår använda sina rättigheter och skyldigheter i vardagen

- Avdelningen har byggt en stark kompetens inom AI och planerar att omsätta detta i handling 2025–2027, bland annat inom språkcaféer och kombinationsutbildningar för svenska och kultur.
- Arbetet med att integrera demokratiförståelse i folkbildningen har tagit fart genom den växande verksamheten i Freezone.

3. Utveckla arbetssätt för att driva en inkluderande verksamhet med fokus på den enskilda människans bildningsresa, oavsett finansiering

- Efter tester av olika modeller för konceptualisering och stötta Freezones folkbildningsarbete hittades en fungerande lösning under hösten 2024.
- Det utvecklade arbetssättet har lett till en betydande ökning av antalet deltagare och studiecirkel i Freezone, vilket visar på behovet och efterfrågan på denna typ av verksamhet.

4. Mål som ej nåtts eller prioriterats bort

- Behov finns av att vidareutveckla och skala upp AI-användning inom integrationsverksamheten.
- Vidare arbete krävs för att inkludera fler föreningar och verksamheter i integrationsarbetet.

Sammanfattning

Avdelningen har gjort stora framsteg i att skapa mötesplatser och utbildningskoncept för integration. Freezone har blivit en väl fungerande modell, men ytterligare utveckling krävs för att inkludera fler deltagare och sprida erfarenheterna till andra områden.

Avdelningens ytterligare prioriteringar

Förbundet Vi Unga

Vi Unga är Studieförbundet Vuxenskolas ungdomsorganisation och med det kommer ett särskilt ansvar att vi ser synergieffekter i vårt samarbete. Både för att uppnå vår vision för organisationen samt för det samhälle vi vill vara med och bidra till. Tillsammans med Vi Unga ger vi möjlighet till barn och unga i hela landet att organisera sig för sitt eget intresse och med det påbörja en livslång bildningsresa. Med hjälp av Vi Ungas föreningsform ger vi unga själva makt över sin verksamhet som i kombination med SV:s lokala närvaro och bildningsaktiviteter bidrar till att fler unga får möjligheten att påverka sitt eget liv och sin bygd.

Mål 2024

- Följa viljeinriktningen genom att prioritera samarbetet med Vi Unga.

Avdelningens resultat

- Avdelningen har aktivt sökt dialog med Vi unga under året och söker ett närmre samarbete. Även Vi unga har uttryckt denna önskan, men under 2024 har bägge organisationerna behövt prioritera andra punkter i sina agendor. Vi går dock in i 2025 med stärkta relationer och kommer framledes att fortsatt verka för ett stärkt samarbete, i synnerhet med fokus på att gemensamt nå yngre deltagare med folkbildning.

Allmänmarknad

SV Sthlm län har ett flertal mål som dels stärker vår folkbildningsverksamhet, dels starkt bidrar till vår ekonomi så att vi genom detta kan öka vårt bidrag till folkbildningen och till vårt verksamhetsmål. Det handlar om insatser som gör stor skillnad för kommunerna, invånarna och föreningarna.

Mål och resultat 2024

1. Stärka allmänmarknad som (1) riktar sig till våra profilområden och (2) är bärkraftig och genererar intäkter till avdelningen, samt avveckla allmänmarknad som inte fyller något av dessa två kriterier.

- Under året har vår Allmänmarknad natur inledningsvis gått sämre än förväntan. Vi bedömer att detta primärt har att göra med konjunkturläget och medborgarnas privatekonomi. Mot

slutet av året har utbildningarna gått bättre och framför allt jaktledarutbildningar på distans och ekologisk trädgårdsodling har haft bättre prognoser. Utbildningarna ligger nära eller helt i linje med vår landsbygdsprofil och har en naturlig koppling till Agenda 2030 och vårt hållbarhetsarbete.

- Våra Dans- och Teaterkurser är fortsatt den verksamhet som mest bidrar till vårt antal unika deltagare under året. Kurserna har ett tydligt bidrag i att möjliggöra en meningsfull fritid för unga och vuxna och att säkerställa ett tillgängligt kulturliv i de kommuner vi är verksamma i. Verksamheterna har också en tydligt inkluderande profil och ligger alltid nära eller helt i linje med och bidrar till vårt funktionsrättsarbete.
- Övriga allmänmarknadskurser bidrar till vårt ekonomiska resultat och till att vi kan omfördela medel till andra verksamheter som inte ska bekosta deltagarna.

2. Fortsatt utveckla och erbjuda tolkutbildningar under tillsyn av Myndigheten för yrkeshögskola.

- Tolkutbildningarna har utvecklats under året och bidragit till vårt integrationsarbete. Inom ramen för tolkutbildningarna och också en nyutveckling skett, genom en kurs som fokuserar mental hälsa och migration.

3. Fortsätta utvecklingen av vår digitala folkbildningsstudio med syfte att sända folkbildningsverksamhet.

- Folkbildningsstudion har framför allt under våren, bidragit till att sprida vårt narrativ och att stötta såväl kansli som andra avdelningar, den egna avdelningen och föreningar i sitt berättande. Under hösten har folkbildningsstudions arbete behövt nedprioriteras till förmån för kärnverksamheten.

Sammanfattning

Under 2024 har flera insatser genomförts inom olika verksamhetsområden. Inom filmproduktion har avdelningen genomfört flera uppdrag, inklusive inspelning av SV:s förbundsstämma, två utbildningar arrangerade av Folkbildningsrådet, en film för förbundskansliets nyhetsbrev samt en film för en grupp utmattade föräldrar som stöds i sin väg tillbaka till arbetslivet. Under höstterminen genomfördes ytterligare en insats för förbundet med produktion av två filmer på lättläst svenska.

Allmänmarknaden har fokuserat på att utveckla nya cirklar inom landsbygdsprofilen, bland annat genom etableringen av hästägarcirklar. Vidare har motorsågs- och röjsågs-utbildningar vidareutvecklats och genomförts, även om vissa utbildningsstarter under året har fått ställas in som en del av en omställningsprocess. Mot slutet av året har ett ökat antal anmälningar möjliggjort fler utbildningsstarter. Jägarutbildningarna har genomgått en förflyttning till digitala format med fokus på jaktledarutbildningar och rekrytering på nationell nivå.

Den årslånga cirkeln i ekologisk trädgårdsodling har genomgått ett ledarskifte, vilket har hanterats väl och säkerställt att kursen kan fortsätta.

Tolkutbildningarna har fortlöpt enligt plan.

Verksamheten inom Folkbildningsstudion inleddes under året med ett starkt fokus och har bidragit till att sprida kunskap om SV:s verksamhet, bland annat genom webbsändning av SV:s extrastämma 2024. Under slutet av året har dock denna verksamhet fått lägre prioritet till förmån för SV:s kärnverksamhet.

Sammanfattningsvis har avdelningen gjort viktiga insatser för att utveckla och sprida folkbildning genom filmproduktion, digitala och fysiska utbildningar samt nya cirkelinitiativ. Samtidigt har vissa verksamhetsområden krävt omprioriteringar för att säkerställa en stabil och kvalitativ utveckling av folkbildningen.

Organisation

Organisationsmål och strategiska förflyttningar

Studieförbundet Vuxenskolan är en resilient organisation och vi gör rätt saker tillsammans, på ett effektivt och idémässigt sätt

Strategiska förflyttningar

1. SV utvecklar den kunskapsbaserade verksamhetsutvecklingen, utifrån omvärld- och trendanalyser och analyser av befintlig verksamhet som utgör underlag för såväl operativ som strategisk verksamhetsplanering.

2. Genom en handlingsplan för utvecklingen av den digitala verksamheten kan vi jobba metodiskt för att öka den digitala folkbildningspedagogiken.
3. Ett ökat fokus på kompetensutveckling för så väl cirkelledare, medarbetare som förtroendevalda, är en nyckel till utveckling.
4. Lokal kommunikation är ett prioriterat område som varje avdelning behöver frigöras resurser till, för ökad kommunikationskompetens och kommunikationsinsatser.
5. Varje avdelning, regionförbund samt förbundet behöver stärka kompetens och resurser för att ha en relevant omställningsförmåga.
6. För att stärka tilliten och Ett SV, gemensamt utveckla ledningskonferenserna för förankring och implementering av beslut som rör hela organisationen.

Avdelningens resultat

- Vårt arbete med designprocessens metoder och under 2023 och 2024 och avdelningens kapacitet att ta till sig lärandet i denna process och omsätta det samma till organisationsutveckling har lagt en mycket bra grund för att strukturera vårt eget arbete och även till att bidra till hela SV:s arbete, bland annat genom vårt engagemang i organisationsresan och ABC-samarbetet. Vidare arbetar avdelningen utifrån dessa kunskaper med att stärka vår systematik och våra metoder och att på detta sätt vara med och leda utvecklingen av SV:s kunskapsbaserade verksamhetsutveckling.
- Avdelningen har en tydlig handlingsplan för vår digitala utveckling och har under 2024 utvecklat och antagit en AI-policy som nästa steg i denna. Avdelningens digitaliseringsarbete pågår såväl internt som externt, till exempel genom att internt systematiskt arbeta med vår kunskap kring digitala verktyg så som Teams och Outlook och genom att driva på och testa användande av AI-assistenter för att stärka såväl vår kvalitet som vår effektivitet. Externt bidrar vi med allt ifrån digitaliseringscirklar för äldre som med AI-föreläsningar och workshops runt om i länet.
- Vi har arbetat intensivt med kompetensutveckling av såväl tjänstemän som cirkelledare. För tjänstemän har fokus legat på vår satsning Cirkel AI och vad gäller cirkelledare har vi

under året vidareutvecklat vår CL-utbildning och stänger året med 89% utbildade cirkelledare.

- Avdelningens internkommunikation byggs kring veckovis dialoger mellan samtliga tjänstemän och ledning, vilka spelas in och görs tillgängliga för hela avdelningen. Vidare har avdelningen strukturerade kanaler i Teams och en god dialog mellan avdelning och styrelse.
- Det gedigna arbetsmiljöarbete och ekonomiska sanering som avdelningen lagt stort fokus på sedan 2023 har på bägge dessa plan stärkt avdelningen i vår omställningskapacitet. Avdelningen har stärkt det egna kapitalet och kommer under 2025 närma oss ett trygghetstal på 1 vilket är styrelsens långsiktiga mål. Under 2024 har avdelningen vidare gjort en omstart i vår satsning på att öka våra antal unika deltagare och bredda vår verksamhet och antal arrangemang inom länet.
- Under hela året har avdelningen haft på agendan att verka för ett stärkt samarbete inom ett SV och vi har i flera fall agerat på detta, bland annat genom att delta i arbetsgrupper, driva samverkan inom ABC-klustret och aktivt stötta våra systeravdelningar till exempel genom att bidra med kompetens inom AI.

Kvalitet i allt vi gör

Studieförbundet Vuxenskolan mål är att vara det ledande studieförbundet i kvalitet. Vi är öppna med vår verksamhet, lyhörda mot våra deltagare och samverkande parter och nyfikna på våra kollegor i andra studieförbund. Med mötet med deltagaren och ledaren i fokus bygger vi ett kvalitetsarbete baserat på tillit och systematik. Systematik innebär att vi utgår ifrån förbundsgemensamma principer och arbetssätt, är konsekventa i vår administration och i vad vi erbjuder verksamheten. Tillit innebär att vi styr verksamheten och utformar kvalitetsarbetet utifrån tillitsbaserade styrningsprinciper. Samt utgår ifrån varje människas vilja till bildning, utveckling och att ärligt göra det bästa man kan i varje situation.

Som avdelning är vi själva ansvariga för att utforma vårt systematiska kvalitetsarbete efter förbundets gemensamma principer respektive våra egna och verksamhetens förutsättningar. Särskilt viktigt i vårt kvalitetsarbete är att följa upp hur våra deltagare, cirkelledare och samverkanspartners stimuleras och utvecklas i vår verksamhet. Samt hur de upplever oss och verksamheten.

Mål 2024

- Skicka digitala enkäter till alla deltagare och cirkelledare vid genomför verksamhet.
- Utifrån den egna risk- och väsentlighetsanalysen arbetar vi proaktivt och riskmedvetet för att ständigt utveckla vår verksamhet.

Avdelningens resultat

- Avdelningen har aktivt följt upp våra enkäter, men under 2024 endast på individnivå och med fokus på larmsignaler. I de flesta fall har dessa handlat om att deltagare i cirklar inte i tillräckligt hög grad känner till SV. Detta har mötts genom att vi i våra cirkelledarutbildningar lagt större fokus på att understryka vikten av kontakt med SV och ett synliggörande av det stöd varje cirkelledare kan och ska få.
- Avdelningen har också systematiskt skapat och följt upp vår riskanalys. Avdelningens kvalitet är god, men vi är medvetna om att vi ytterligare kan stärka våra arbetsplaner och hur vi följer upp samt stöttar våra cirkelledare i arbetet med dessa. Vidare kommer vår riskanalys fram till att vår största risk är att höjda krav på kvalitet och vår vilja att öka i antal unika kommer att leda till en för hög arbetsbelastning på verksamhetsutvecklare och därmed en försämrad arbetsmiljö.

Kompetensutveckling

Det är avdelningarnas, regionförbundens och förbundets respektive ansvar att de kommande åren bygga upp kompetens och fördela resurser för profilmråden inom hela Vår långsiktiga verksamhetsinriktning. Det görs tillsammans genom ett gemensamt årshjul för omvärlds- och verksamhetsanalys och ett gemensamt arbetssätt för att samtala om, bearbeta och skapa gemensamt lärande utifrån de underlag som vårt analysarbete levererar. Cirkelledare och andra pedagogiska ledare är avgörande för kvaliteten i verksamheten.

Mål 2024

- 100% huvudledare med kvalifikation ”godkänd” (steg 1). Arrangemang startas ej utan att detta krav godkänns.
- Genom utbildningstillfällen och validering, säkerställa att samtliga cirkelledare genomgått steg 2: ”grundutbildad cirkelledare”

- Under 2024 säkerställa att vi kan genomföra cirkelledarutbildning med egen kompetens.
- Fortsatt säkerställa gemensamma VU-möten som främjar gemensamt ansvarstagande och kollegialt lärande.

Avdelningens resultat

- Länet har under 2024 fortsatt högst andel utbildade cirkelledare och andelen landade i december på 89% och inga arrangemang har startats om inte ledaren genomgått steg 1.
- Under 2024 har avdelningen genomfört samtliga cirkelledarutbildningar på egen hand.
- Avdelningen har fortsatt arbetet med gemensamma möten och delat ansvar för lärande och utvecklat dessa så att även nya metoder använts så som sprint-metodik och designprocess.

God och säker arbetsmiljö

Vår ambition är att vara en bra arbetsplats. Alla som arbetar hos oss ska känna sig trygga, säkra och deras kompetens ska tas till vara på och utvecklas. Vi har ett systematiskt arbetsmiljöarbete där vi tillsammans i samverkan undersöker risker, genomför riskbedömningar, åtgärddar och följer upp arbetet. Vi genomför också regelbundet en medarbetarundersökning.

Vi accepterar inte diskriminering eller trakasserier vilket vi visar genom att återkommande samtala om hur vi vill att det ska vara i vårt studieförbund. Vi har bland annat tagit fram ett material om trakasserier på grund av kön och sexuella trakasserier som alla medarbetare fått.

Mål 2024

- Att genomföra den årliga nationella medarbetarundersökningen med tillhörande uppföljning.
- Genomföra veckovisa tempmätningar i avdelningen för att snabbt kunna fånga upp behov inom avdelningen, med månadsvis uppföljning och kollegial dialog.
- Ledning och arbetsmiljöskyddsombud ska ta fram och implementera uppdaterade rutiner för arbetsmiljöarbetet.
- Fortsatt genomföra månatliga fysiska personalmöten.

Avdelningens resultat

- Avdelningen har deltagit i den årliga medarbetarundersökningen och i den stärkt den goda arbetsmiljötrenden sedan förra året ytterligare.
- Tempmätningarna är genomförda enligt plan. Trenden har genomgående varit god och vi har aktivt och med gott resultat arbetat för att hålla svarsfrekvensen hög.
- Vi har under 2024, i januari, tagit fram ett nytt underlag för det Systematiska Arbetsmiljöarbetet och av Arbetsmiljöverket fått detta godkänt i granskning.
- De fysiska personalmötena har pågått under hela året och vi har också utvidgat det gemensamma arbetet genom veckovis fysiska kontorsdagar (onsdag).

Kända och nyskapande

För att nå deltagare och organisationer behöver vårt erbjudande vara känt. Det ställer krav på oss att arbeta uppsökande och att bedriva ett effektivt kommunikationsarbete med ett attraktivt varumärke.

Studieförbundet Vuxenskolan ska också vara relevanta för och erkända av de anslagsgivare som bidrar ekonomiskt till vår verksamhet. Här behöver vi dels berätta och opinionsbilda om de effekter vår verksamhet innebär, dels möta de krav som ställs på oss.

Mål 2024

- Stärka vår opinionsbildning och förmåga att berätta om vår verksamhet.
- Närvara på minst en aktivitet i respektive kommun under 2024, utifrån av styrelsen och VU framtaget aktivitetsårshjul.

Avdelningens resultat

- Avdelningen har delvis stärkt vår förmåga att berätta om vår verksamhet, men arbete kvarstår för att ytterligare stärka denna. Avdelningen kommer att stärka insatser inom detta arbete under 2025.

- Avdelningen har inte deltagit i varje kommun, men det har inte heller varit motiverat att göra så. Målet har under året omtolkats. Avdelningen har, utifrån vår kapacitet och våra resurser, stärkt närvaron i våra kommuner, vilket beskrivs under resultat kopplat till våra profilområden.

Miljö och hållbarhet

Vår folkbildningsverksamhet bygger på delaktighet och människors engagemang och ansvar för ett tillitsfullt, demokratiskt och hållbart samhälle. Ett samhälle som tar sin utgångspunkt i FN:s globala mål och de transformationer som vi måste bidra till. Grunden i SV:s hållbarhetsarbete är att ingen ska lämnas utanför och att varje människa ska ha de förutsättningar och kunskap som behövs för en hållbar utveckling, för sig och samhället. Vår övertygelse är att folkbildningen är nödvändig för att nå detta, där vi bistår både med kunskap och konkreta verktyg för en hållbar omställning.

Vi ställer krav på leverantörer och partners. Genom samarbete och partnerskap med leverantörer av varor och tjänster och aktörer för genomförande av verksamhet, kan vi öka fokus på miljömedvetenhet och socialt ansvarstagande.

Vi för en aktiv dialog med deltagare om hur hållbar utveckling skapas för både individ och samhälle. Stimulera och underlätta för deltagare till konkreta handlingar som främjar en hållbar utveckling.

Mål 2024

- Fortsatt genomföra majoriteten av våra möten digitalt för att vara resurseffektiva och skonsamma mot miljön.
- Under 2024 ta fram en Miljöhandlingsplan för styrelsen att besluta om, med konkreta mål vilka tar sin utgångspunkt i vår Hållbarhetspolicy och konkretiserar denna för konkreta effekter.

Avdelningens resultat

- Avdelningen använder sig löpande av digitala möten på ett sätt så att ytterst få transporter sker på grund av enskilda möten. De fysiska träffar vi genomför är kopplade till heldagar.
- Avdelningen har behövt nedprioritera att ta fram en miljöhandlingsplan för styrelsen att besluta om. Detta arbete kommer att genomföras under 2025.

Ekonomisk uppföljning

Ett resurseffektivt arbete med hög kvalitet vad gäller ekonomi och analys skapar förutsättningar för mer och bättre verksamhet, både genom att mer resurser kan läggas på verksamhet och genom att de resurser som läggs kan riktas rätt.

Som ideell förening har vi som uppdrag att använda vår ekonomi för att uppnå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och de, av årsmötet och styrelsen, beslutade målen. Eventuellt kvarvarande medel ses alltid som en resurs för framtida folkbildningsuppdrag och demokratiseringsåtgärder.

Årets resultat uppgår till 3 122 tkr och överstiger budgeterat resultat med 2 113 tkr. Avvikelsen beror främst på att vi sänkt våra kostnader jämfört budget med totalt 1 870 tkr. Besparingen sker framför allt genom sänkta verksamhetskostnader avseende lokaler om ca 420 tkr, i linje med styrelsens uppdrag, och genom sänkta tjänstemannakostnader om ca 513 tkr. Vidare återfinns mindre besparingar inom nästan alla kostnadsposter, som en effekt av att vi har god kostnadskontroll. Vidare har intäkterna fallit ut nästan i paritet med budget. De största skillnaderna här är att region- och kommunbidrag fallit ut över budget, men också att vi haft oväntat höga föreställningsintäkter i december. Vidare gav vårt arbete med semesterlöneskulden oväntat hög effekt och föll ut med positiv resultatpåverkan i stället för som en kostnad och slutligen inkom 168 tkr mer i ränteintäkter än vad vi hade förväntat oss.

Årets överskott kommer inte från statsbidraget. Detta är nyttjat i sin helhet för att finansiera verksamhetskostnader, cirkelledarlöner och del av tjänstemannalönerna. Överskottet genereras av att avdelningens övriga intäkter, primärt intäkter från allmänmarknad. Allt överskott, oavsett varifrån det härstammar, återinvesteras alltid i vårt folkbildningsuppdrag och i vår verksamhetsidé. Avdelningen har budgeterat med ett ekonomiskt underskott under 2025 på -568 tkr. Överskottsmedlen från 2024 kommer främst att användas till:

- Stabilisera avdelningens ekonomi och säkerställa att man rör sig i riktning mot ett trygghetsstal på 1,0.
- Säkerställa att kunna fullfölja amorteringsplanen på det lån avdelningen har från förbundsstyrelsen.
- Trygga avdelningens arbete med att hantera den pågående omställningen till det nya kvalitetssystemet och nytt internfördelningssystem, parallellt med statens nedskärningar av folkbildningens finanser.

Statens syften

Staten har fyra syften som statsbidragsberättigad folkbildningsverksamhet ska förhålla sig till:

- Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
- Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
- Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

SV-avdelningen förhåller sig till dessa syften enligt följande:

- En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra.

Genom alla möten som vi erbjuder för det demokratiska samtalet, i studiecirkeln, kulturarrangemanget och föreläsningen, bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin.
- Vi har en utåtriktad verksamhet kring olika samhällsfrågor, där invånarna i kommunen ges möjlighet att ta in ny kunskap, föra dialog samt ingå i ett sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där man kan vara med och påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirkelar till både allmänheten och organisationer/föreningar bidrar vår SV-avdelning till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.
- Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.

Slutord - styrelseordförandes och avdelningschefens kommentar

Under 2024 har vi fortsatt att utveckla och stärka vår verksamhet trots de utmaningar vi mött. Vårt arbete inom funktionsrätt har resulterat i nya kultur- och studieverksamheter som skapar delaktighet och gemenskap för många. Satsningen på Freezone inom integrationsområdet har varit särskilt framgångsrik, där vi sexdubblat antalet studiecirkelar och skapat en trygg plats för kunskapsutbyte och socialt sammanhang.

Vår digitala utveckling har också tagit stora steg framåt. Genom att använda AI och digitala plattformar har vi kunnat erbjuda fler tillgängliga och flexibla utbildningar. Samtidigt har vi fortsatt att utveckla samarbeten med kommuner och föreningar, vilket lett till fler relevanta utbildningsmöjligheter och kulturprogram.

Ekonomiskt har 2024 varit ett år av stabilisering. Genom strategiska satsningar och effektiviseringar har vi uppnått ett positivt resultat som möjliggör en fortsatt utveckling av vår verksamhet. Detta ger oss en trygg grund att stå på när vi nu går in i 2025.

Framåt ser vi stora möjligheter att ytterligare förstärka vårt arbete inom folkbildningen. Vi kommer att fortsätta vår satsning på kvalitetsutveckling, digitalisering och nya verksamhetsområden, samtidigt som vi stärker samarbeten och skapar ännu fler mötesplatser för lärande och delaktighet. Med den kompetens och det engagemang som finns i vår organisation ser vi med tillförsikt på framtiden och ser fram emot att fortsätta vår utveckling under 2025.

Tack till alla cirkelledare, medarbetare, samverkansparter och deltagare som gjort detta arbete möjligt!

Monica Brohede-Tellström, Avdelningsordförande

Per Pettersson, Avdelningschef